



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 1]

नई दिल्ली, शनिवार, जनवरी 3, 1987/पौष 13, 1908

No. 1]

NEW DELHI, SATURDAY, JANUARY 3, 1987/PAUSA 13, 1908

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Pageing is given to this Part in order that it may be filed as
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)

PART II—Section 3—Sub-section (I)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and
the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

योजना आयोग

नई दिल्ली, 9 सितम्बर, 1986

सा. का. नि. 1.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के
परन्तुक्त द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, योजना आयोग (संयुक्त
सलाहकार) भर्ती नियम, 1979 का और संशोधन करने के लिए निम्न-
लिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग (संयुक्त सलाहकार)
भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- योजना आयोग (संयुक्त सलाहकार) भर्ती नियम, 1979 के
उपबंध में, संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों का शैक्षिक
और अन्य अर्हताओं से संबंधित शोषक "10 संयुक्त सलाहकार
(शक्ति)" के नीचे प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित
प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :—

प्रावश्यक :—

- (1) किसी माध्यम-प्राप्त विश्वविद्यालय से विद्युत्/यांत्रिक इंजीनियरी
में डिग्री या भौतिक विज्ञान/रसायन-विज्ञान/गणित में मास्टर की
डिग्री या समतुल्य।

- (2) विद्युत् उत्पादन/परिवहन परीक्षक/उपयोगिता विकास आदि के क्षेत्र
में अनुसंधान/विकास/योजन/निष्पादन में 12 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1: अर्हताएं अथवा सुअर्हता अथवा शक्तियों की दशा में संघ लोक सेवा
आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार
अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अर्थव्यवस्थाओं की
दशा में सब शिथिल की जा सकती है जब न्यून के किसी
प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके
लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव
रखने वाले उन समुदायों के व्यक्तियों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध
नहीं हो सकेंगे।

बांछनीय :

- (1) किसी माध्यम-प्राप्त विश्वविद्यालय से विद्युत्/यांत्रिक इंजीनियरी
में मास्टर की डिग्री या भौतिक-विज्ञान/रसायन विज्ञान/गणित
के सुसंगत विज्ञान विषयों में डाक्टरेट की डिग्री या समतुल्य।
- (2) विद्युत् उत्पादन के क्षेत्र में वैश्वकालिक भौतिक और वित्तीय
योजना संबंधी समस्याओं से सुपरिचित।

(1)

- (3) मांग के पूर्वानुमान, वितरण और मूल्य नियंत्रण का मांग में विस्तृत प्रयोग का ज्ञान।
- (4) तकनीकी-आर्थिक मूल्यांकन, परियोजनाओं/कार्यक्रमों, विस्तृत परियोजना रिपोर्ट को आंकड़ों का अनुभव।

[सं. ए. 12018/3/85-प्रशासन 1]

एस. पी. मौर्य, अवर सचिव

टिप्पण :—मूल नियम, योजना आयोग की सरकारी अधिसूचना सं. सा. का. नि. 440 तारीख 7 मार्च, 1979 के अधिन भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3(1) तारीख 24 मार्च, 1979 के पृष्ठ 828 से 842 पर प्रकाशित किए गये थे और तत्पश्चात् उनका संशोधन निम्नलिखित द्वारा किया गया :—

- (1) भारत के राजपत्र, भाग 2 खंड 3(1) के पृष्ठ 625 पर प्रकाशित सरकारी अधिसूचना सं. सा. का. नि. 259 तारीख 10 मार्च, 1984
- (2) भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3(1) के पृष्ठ 2605 पर प्रकाशित सरकारी अधिसूचना सं. सा. का. नि. 1057 तारीख 13 अक्टूबर, 1984
- (3) भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3(1) के पृष्ठ 2582 पर प्रकाशित सरकारी अधिसूचना सं. सा. का. नि. 972 तारीख 19 अक्टूबर, 1985
- (4) भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3(1) के पृष्ठ 384 से 385 पर प्रकाशित सरकारी अधिसूचना सं. सा. का. नि. 139 तारीख 22 फरवरी, 1986
- (5) भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3(1) के पृष्ठ 2642 से 2643 पर प्रकाशित सरकारी अधिसूचना सं. सा. का. नि. 759 तारीख 20 सितम्बर, 1986

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 9th September, 1986

G.S.R. 1.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Planning Commission (Joint Advisor) Recruitment Rules, 1979, namely :—

1. (1) These rules may be called the Planning Commission (Joint Advisor) Recruitment (Third amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Annexure to the Planning Commission (Joint Advisor) Recruitment Rules, 1979, relating to the educational and other qualifications required for direct recruits, for the entries under the heading "10 JOINT ADVISER (POWER)", the following entries shall be substituted, namely :—

"Essential :—

- (i) Degree in Electrical|Mechanical|Engineering or Master's degree in Physics|Chemistry|Mathematics of a recognised University or equivalent.
- (ii) 12 years' experience in Research|Development|Planning|Execution in the field of power generation|transmission|utilities development, etc.

NOTE 1 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE 2 :—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :—

- (i) Master's Degree in Electrical|Mechanical Engineering or Doctorate Degree in the relevant Science subjects of Physics|Chemistry|Mathematics of a recognised University or equivalent.
- (ii) Familiarity with problems of long term physical and Financial planning in the field of power generation.
- (iii) Knowledge of Electricity Economics in relation to forecasting of demand, distribution and pricing.
- (iv) Experience of techno-economic evaluation, appraisal of projects/programmes, detailed project reports."

[No. A-12018/3/85-Admn.]

S. P. MAURYA, Under Secy.

NOTE :—The Principal rules were published in the Gazette of India Part II Section 3(i), dated the 24th March, 1979 at pages 828 to 842 vide Government notification, Planning Commission, No. G.S.R. 440 dated 7th March, 1979 and were subsequently amended by :—

- (i) Government Notification No. G.S.R. 259, dated the 10th March, 1984 published in the Gazette of India Part II Section 3(i) at page 625.
- (ii) Government Notification No. G.S.R. 1057, dated the 13th October, 1984 published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i) at page 2605.
- (iii) Government Notification No. G.S.R. 972, dated the 19th October, 1985, published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i) at page 2582.
- (iv) Government Notification No. G.S.R. 139 dated 22nd February, 1986, published in the Gazette of India Part II, Section 3(i) at pages 384 to 385.
- (v) Government Notification No. G.S.R. 759 dated, the 20th September, 1986 published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i) at pages 2642-2643.

योजना मंत्रालय

(सांख्यिकी विभाग)

नई दिल्ली, 19 सितम्बर, 1986

सा. का. नि. 2.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवर्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, एतद्वारा भारतीय सांख्यिकीय सेवा नियमावली, 1961 का पुनः संशोधन करने हेतु निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों को भारतीय सांख्यिकीय सेवा (द्वितीय संशोधन) नियमावली, 1986 कहा जाएगा।
- (2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. भारतीय सांख्यिकीय सेवा नियमावली, 1961 से सम्बद्ध अनुसूची-1 में कम संख्या 3 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के लिए शीर्षक "ग्रेड-1-निर्देशक" के अन्तर्गत निम्नलिखित का प्रतिस्थापित किया जाय, अर्थात्:—

1	2	3	4	5	6
3.	गृह मंत्रालय, भारत के महा- पंजीकार का कार्यालय	भारत के उप महा- पंजीकार (जन्म मृत्यु सांख्यिकी)	1	1	2

टिप्पणी:—भारत के राजपत्र (प्रसाधारण) भाग-II, खंड-3, उप खंड (1) में अधिसूचना सं. 8/3/61-स्था(घ) दिनांक 1-11-1961 सा. से. नि. सं. 1320, दिनांक 1-11-1961 के तहत प्रकाशित मुख्य नियम 1 बाव में निम्नलिखित के द्वारा संशोधित नियमों का अनुसूची 1 :—

- (1) अधिसूचना सं. 12011/3/73-भा. सां. से. दिनांक 12 सितम्बर, 1974 सां. से. नि. सं. 1039 दिनांक 29-9-74।
- (2) अधिसूचना सं. 12011/17/75-भा. सां. से. दिनांक 12 जून, 1975 सां. से. नि. सं. 757 दिनांक 21-6-75।
- (3) अधिसूचना सं. 12011/17/75-भा. सां. से. दिनांक 22 जुलाई, 1975 सां. से. नि. सं. 935 दिनांक 2-8-75।
- (4) अधिसूचना सं. 12011/11/75-भा. सां. से. दिनांक 23 अक्तूबर, 1975, सां. से. नि. सं. 2663, दिनांक 15-11-1975।
- (5) अधिसूचना सं. 12011/17/75-भा. सां. से. दिनांक 12 अक्तूबर, 1976 सां. से. नि. सं. 1521 दिनांक 30-10-1976।
- (6) अधिसूचना सं. 12011/9/76-भा. सां. से. दिनांक 15 जनवरी, 1977 सां. से. नि. सं. 156 दिनांक 5-2-1977।
- (7) अधिसूचना सं. 1200/1/77-भा. सां. से. दिनांक 5 अक्तूबर, 1977 सां. से. नि. सं. 1396 दिनांक 22-10-1977।
- (8) अधिसूचना सं. 12011/1/77-भा. सां. से. दिनांक 3 मार्च, 1978 सां. से. नि. सं. 360 दिनांक 18-3-1978।
- (9) अधिसूचना सं. 12011/3/78-भा. सां. से. दिनांक 7 अक्तूबर, 1978 सां. से. नि. सं. 1252 दिनांक 21-10-1978।
- (10) अधिसूचना सं. 12011/4/79-भा. सां. से. दिनांक 6 जून, 1979 सां. से. नि. सं. 854 दिनांक 23-6-1979।
- (11) अधिसूचना सं. 12011/4/78-भा. सां. से. दिनांक 28 जुलाई, 1979 सां. से. नि. सं. 1080 दिनांक 25-8-1979।
- (12) अधिसूचना सं. 12011/1/80-भा. सां. से. दिनांक 5 अप्रैल, 1980 सां. से. नि. सं. 423 दिनांक 19-4-1980।
- (13) अधिसूचना सं. 12011/4/78-भा. सां. से. दिनांक 12 अगस्त, 1980 सां. से. नि. सं. 897 दिनांक 8-9-1980।
- (14) अधिसूचना सं. 12011/4/78-भा. सां. से. दिनांक 31 जनवरी, 1981 सां. से. नि. सं. 155 दिनांक 14-2-1981।

- (15) अधिसूचना सं. 12011/1/80-भा. सां. से. दिनांक 30 अप्रैल, 1981 सां. से. नि. सं. 473 दिनांक 16-5-1981।
- (16) अधिसूचना सं. 12011/6/81-भा. सां. से. दिनांक 3 फरवरी, 1982 सां. से. नि. सं. 142 दिनांक 13-2-1982।
- (17) अधिसूचना सं. 12011/4/82-भा. सां. से. दिनांक 13 सितम्बर, 1983 सां. से. नि. सं. 710 दिनांक 13-9-1983।
- (18) अधिसूचना सं. 12011/8/83-भा. सां. से. 12011/5/84-भा. सां. से. दिनांक 9 जनवरी, 1985 सां. से. नि. सं. 138 दिनांक 9-2-1985।

[सं. 12011/7/86-भा. सां. से.]

जागेन्द्र सिंह, सचिव

MINISTRY OF PLANNING

(Department of Statistics)

New Delhi, the 19th December, 1986

G.S.R. :—In exercise of the Powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Statistical Service Rules, 1961, namely:—

1. (1) These rules may be called the Indian Statistical Service (Second Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Schedule I to the Indian Statistical Service Rules, 1961, under the heading "Grade I—Director" for Serial Number 3 and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:—

1	2	3	4	5	6
3.	Ministry of Home Affairs, Office of the Registrar General of India	Deputy Registrar General of India	1	1	2

Note : Principal Rules published vide Notification No. 8/3/61-Estt.(D) dated 1-11-1961 GSR No. 1320 dated 1-11-1961 Gazette of India (Extraordinary) in Part II, Section 3 Sub-Section (i) Schedule 1 to the Rules subsequently amended by:—

- (i) Notification No. 12011/3/73-ISS dated the 12th September 1974 GSR No. 1039 dated 29-9-74
- (ii) Notification No. 12011/17/75-ISS dated the 12th June, 1975 GSR No. 757 dated 21-6-1975
- (iii) Notification No. 12011/17/75-ISS dated the 22nd July, 1975 GSR No. 935 dated the 2-8-75.
- (iv) Notification No. 12011/11/75-ISS dated the 23rd October, 1975-GSR No. 2663 dated the 15-11-1975.
- (v) Notification No. 12001/17/75-ISS dated the 12th October, 1976-GSR No. 1521 dated the 30-10-1976.
- (vi) Notification No. 12011/9/76-ISS dated the 15th January, 1977 GSR No. 156 dated the 5-2-1977.
- (vii) Notification No. 12011/1/77-ISS dated the 5th October, 1977 GSR No. 1396 dated the 22-10-1977.
- (viii) Notification No. 12011/1/77-ISS dated the 3rd March, 1978 GSR No. 360 dated the 18-3-1978

- (ix) Notification No. 12011/3/78-ISS dated 7th October, 1978 GSR No. 1252 dated the 21-10-1978.
- (x) Notification No. 12011/4/79-ISS dated the 6th June, 1979 GSR No. 854 dated the 23-6-1979.
- (xi) Notification No. 12011/4/78-ISS dated the 28th July, 1979 GSR No. 1080 dated the 25-8-1979.
- (xii) Notification No. 12011/1/80-ISS dated the 5th April, 1980 GSR No. 423 dated the 19-4-1980.
- (xiii) Notification No. 12011/4/78-ISS dated the 12th August, 1980 GSR No. 897 dated the 6-9-1980.
- (xiv) Notification No. 12011/4/78-ISS dated the 31st January, 1981 GSR No. 155 dated the 14-2-1980.
- (xv) Notification No. 12011/1/80-ISS dated the 30th April, 1981 GSR No. 473 dated the 16-5-1981.
- (xvi) Notification No. 12011/6/81-ISS dated the 3rd February, 1982 GSR No. 142 dated the 13-2-1982.
- (xvii) Notification No. 12011/4/82-ISS dated the 13th September, 1983 GSR No. 710 dated the 13-9-1983.
- (xviii) Notification No. 12011/8/83-ISS 12011/5/84-ISS dated 9th January, 1985-GSR No. 138 dated 9-2-1985.

[No. 12011/7/86-ISS]

JOGINDER SINGH, Under Secy,

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 18 दिसम्बर, 1986

संकां.निं. 3:— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, दिल्ली तथा अंडमान व निकोबार द्वीप समूह सिविल सेवा नियम, 1971 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली तथा अंडमान व निकोबार द्वीप समूह सिविल सेवा (संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये तुरन्त प्रवृत्त होंगे।

2. दिल्ली तथा अंडमान व निकोबार द्वीप समूह सिविल सेवा नियम, 1971 की "अनुसूची 2" के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात्:—

अनुसूची-2

(नियम 5 और 24 देखिए)

भाग क

दिल्ली प्रशासन के अधीन पद

1. सहायक रजिस्ट्रार, सहायकरी सोसाइटियां
2. हिन्दी अधिकारी
3. पंजाबी अधिकारी
4. उर्दू अधिकारी
5. ज्येष्ठ आशुलिपिक (ग्रेड-1)
6. उपायुक्त, दिल्ली का वैयक्तिक सहायक
7. महानगर परिषद् विभाग के रिपोर्टर
8. प्रैस अधिकारी

भाग ख

अंडमान और निकोबार प्रशासन के अधीन पद

1. सहायक सचिव (लोक, वित्त विकास और स्थापन)
2. कोषाधिकारी और मजिस्ट्रेट
3. खंड विकास अधिकारी
4. अधीक्षक
5. लेखा परीक्षा अधिकारी, सहायकरी विभाग
6. सहायक रजिस्ट्रार, सहायकरी सोसाइटी।

[सं० 14012/12/85—सं० रा० क्षेत्र]

श्रीमती पी.एम.सिंह, निवेशक

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 18th December, 1986

G.S.R. 3.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Delhi and Andaman and Nicobar Islands Civil Service Rules, 1971, namely:—

1. (1) These rules may be called the Delhi and Andaman and Nicobar Islands Civil Service (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force with immediate effect.

2. For "Schedule II" to Delhi and Andaman and Nicobar Islands Civil Service Rules, 1971, the following Schedule shall be substituted; namely:—

"SCHEDULE II

(See Rules 5 and 24)

PART A

POSTS UNDER THE DELHI ADMINISTRATION

1. Assistant Registrar, Cooperative Societies
2. Hindi Officer
3. Punjabi Officer
4. Urdu Officer
5. Senior Stenographers (Grade-I)
6. Personal Assistant to Deputy Commissioner, Delhi
7. Reporters of the Metropolitan Council Department
8. Press Officer

PART B

POSTS UNDER THE ANDAMAN AND NICOBAR ADMINISTRATION

1. Assistant Secretary (Public, Finance Development and Establishment)
2. Treasury Officer and Magistrate
3. Block Development Officer
4. Superintendent
5. Audit Officer, Cooperative Department
6. Assistant Registrar of Cooperative Societies."

[No. 14012/12/85-UTS]

SMT. P. M. SINGH, Director

नई दिल्ली, 22 दिसम्बर, 1986

New Delhi, 22 December, 1986

सा. का. नि. 4.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय (पुलिस कम्प्यूटर समन्वय निदेशालय), समूह "क" और समूह "ख" पद भर्ती नियम, 1980 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाए हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय (पुलिस कम्प्यूटर समन्वय निदेशालय) समूह "क" और "ख" पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. गृह मंत्रालय (पुलिस कम्प्यूटर समन्वय निदेशालय) समूह "क" और "ख" पद भर्ती नियम, 1980 की अनुसूची में निरीक्षक (अतकनीकी) के पद से संबंधित क्रम संख्या 5 के सामने स्तम्भ 12 की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति

(1) उप निदेशक (कम्प्यूटर) राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो—अध्यक्ष

(2) उप सचिव (केंद्रीय पुलिस संगठन) गृह मंत्रालय—सदस्य

(3) सहायक निदेशक (पढ़ति और कार्यक्रम) या सहायक निदेशक (प्रवर्तन) राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो—सदस्य

टिप्पण : किसी अंतरिनी की पुष्टि हे से संबंधित विभागिय प्रोन्नति समिति की कार्यवाही अनुमानार्थ संघ लोक सेवा आयोग को भेजी जाएगी। यदि संघ लोक सेवा आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. 33/25/85-प्रशासन/डी. सी. पी. सी./कामिक-1]

एस. डी. प्रदीप, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत सरकार के गृह मंत्रालय की अधिसूचना सं. 12015/1/77-डी. सी. पी. सी.-कामिक-1 तारीख 13 अक्टूबर, 1980 द्वारा अधिसूचित किए गए थे और भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3, उपखंड (1) तारीख 25 अक्टूबर, 1980 में सा. का. नि. 1104 के अधीन प्रकाशित किए गए थे। तत्पश्चात् उनका संशोधन भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (1) में प्रकाशित भारत सरकार, गृह मंत्रालय की निम्नलिखित तीन अधिसूचनाओं द्वारा किया गया था।

क्रम सं.	अधिसूचना संख्या और तारीख	सा. का. नि. सं. और राजपत्र की तारीख
1.	सं. 33/1/81-प्रशासन/स. नि. पु. क. तारीख 21 जून, 1984	सा. का. नि. 471 2 जुलाई, 1983
2.	सं. 33/4/81-प्रशासन/स. नि. पु. क. कामिक-1 तारीख 27 जनवरी, 1984	सा. का. नि. 156 18 फरवरी, 1984
3.	सं. 33/4/81 प्रशासन/स. नि. पु. क./ कामिक 1 (ii) तारीख 11-11-85	सा. का. नि. 1110 तारीख 30-11-85

G.S.R. 4 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Home Affairs (Directorate of Coordination Police Computers) Group A and B posts Recruitment Rules, 1980, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs (Directorate of Coordination Police computers) Group A and B posts Recruitment) Amendment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Home Affairs (Directorate of Coordination Police Computers) Group A and B posts Recruitment Rules, 1980, against serial number 5 relating to the post of Inspector (Non-Technical), for the entries in column 12, the following shall be substituted, namely :—

Group B' Departmental Promotion Committee.

(i) Deputy Director (Computer), National Crime Records Bureau.....Chairman

(ii) Deputy Secretary (Central Police Organisation), Ministry of Home Affairs.....Member.

(iii) Assistant Director (Systems and Programming) or Assistant Director (Operations), National Crime Records Bureau.....Member.

Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a transferee shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No.33/25/85-Admn/DCPC/Pers-I]

S.D. PRADEEP, Under Secy.

Note :—The principal rules were notified vide Government of India, Ministry of Home Affairs Notification No. A. 12015/1/77-DCPC/Pers. I dated 13th October, 1980 and published vide GSR-1104 in the Gazette of India Part-III Section 3, Sub-Section (i) dated 25th October, 1980.

The rules were subsequently amended vide the following 3 notifications of the Government of India, Ministry of Home Affairs published in the Gazette of India, Part-III Section 3-Sub-Section (i) :

Sl. Notification number No. and date	GSR No. and date of the Gazette
1. No.33/1/81-Admn/DCPC dated 21st June, 1983.	GSR 471 dat.d 2nd July, 1963
2. No. 33/4/81-Admn/DCPC Pers-I dated 27th January, 1984	GSR 156 dated 18th, Feb. 1984
3. No. 33/4/81-Admn/DCPC/ Pers-II (ii) dated 11th Nov., 1985.	GSR 1110 dated 30th, Nov.

कार्मिक और लोक शिक्षा तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 19 दिसम्बर, 1986

सा. का. नि. 5 :—भारतीय पुलिस सेवा (काइर) के नियम 4 के उपनियम (1) और उपनियम (2) के पहले परम्पुक के साथ पठित अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार, हरियाणा सरकार से परामर्श करके, भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन विनियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) सातवाँ संशोधन विनियमावली, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 की अधिसूची में "हरियाणा" शीर्षक तथा उसके अधीन की प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"हरियाणा"

1. हरियाणा सरकार के अन्तर्गत वरिष्ठ पद	47
महानिदेशक और महानिरीक्षक पुलिस	1
कमांडेंट जनरल, होम गार्ड्स और निदेशक सिविल डिफेंस हरियाणा	1
निदेशक सिविल डिफेंस हरियाणा	1
निदेशक, राज्य सतर्कता ब्यूरो	1
पुलिस उप महानिदेशक प्रशासन और प्रशिक्षण	1
उप महानिदेशक (रैजिज) पुलिस	3
उप महानिदेशक पुलिस (एच. ए. पी.)	1
उप महानिदेशक पुलिस (सी. आई. डी.)	1
निदेशक, पुलिस प्रशिक्षण कालेज	1
सहायक महानिदेशक पुलिस (प्रशासन)	1
सहायक महानिदेशक पुलिस (टेकनिकल और प्रशिक्षण)	1
सहायक महानिदेशक पुलिस (कल्याण)	1
अधीक्षक पुलिस, रेल	1
अधीक्षक पुलिस यातायात	1
उप महानिरीक्षक पुलिस (सी. आई. डी.) के सहायक	1
अधीक्षक पुलिस अपराध सी. आई. डी.	1
अधीक्षक पुलिस स्पेशल ब्रांच सी. आई. डी.	1
अधीक्षक पुलिस, सी. आई. डी.	1
उप निदेशक, पुलिस प्रशिक्षण कालेज	1
जिला अधिक्षक पुलिस	12
अपर अधिक्षक पुलिस हिसार, करनाल, रोहतक, भग्नाला, और फरीदाबाद	5
अधीक्षक पुलिस, राज्य सतर्कता ब्यूरो	4
उप-कमांडेंट जनरल, होम गार्ड्स एवं उप निदेशक, नागरिक सुरक्षा	1
कमांडेंट, हरियाणा सशस्त्र पुलिस बटालियन	5
	47

2. उपरोक्त 1 का 40 प्रतिशत केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति रिजर्व	19
3. भारतीय पुलिस सेवा (भर्ती) नियमावली, 1954 के अन्तर्गत पवोन्नति और चयन द्वारा भरे जाने वाले पद उपर्युक्त 1 और 2 के 33 1/3 प्रतिशत की दर से	22
4. सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पद उपरोक्त 1 और 2 में से उपर्युक्त 3 को घटाकर	44
5. उपर्युक्त 4 का 22.5 प्रतिशत की दर से प्रतिनियुक्ति रिजर्व	10
6. उपर्युक्त 4 का 5.62 प्रतिशत छुट्टी रिजर्व	2
7. उपर्युक्त 4 की 23.17 प्रतिशत कनिष्ठ पद	10
8. उपर्युक्त 4 का 11.91 प्रतिशत प्रशिक्षण रिजर्व	5
सीधी भर्ती के पद	71
पवोन्नति पद	22
पदों की कुल प्राधिकृत संख्या	93

टिप्पणी (1) इस अधिसूचना के जारी होने से पहले भारतीय पुलिस सेवा के हरियाणा संवर्ग की कुल प्राधिकृत पद संख्या 88 थी।

टिप्पणी (2) मुख्य विनियम, भारत के राजपत्र (प्रकाशन) के भाग-II खण्ड 3 में प्रकाशित दिनांक 22-10-1955 की अधिसूचना संख्या ए. स. भार. ओ. 3351 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और बाद में निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधन किया गया था।

क्रम सं.	सा. का. नि.	दिनांक
1.	117	11-2-67
2.	422	1-4-67
3.	1420	23-9-67
4.	670	2-5-70
5.	680	2-5-70
6.	905	25-8-73
7.	1016	22-9-73
8.	1183	3-11-73
9.	1406	29-12-73
10.	32	19-1-74
11.	273	16-3-74
12.	548	8-6-74
13.	665	29-8-74
14.	944	7-9-74
15.	50	18-1-75
16.	223	22-2-75
17.	346 ई	25-6-75
18.	692	7-6-75
19.	350 ई	25-6-75
20.	348 ई	25-6-75
21.	455 ई	22-8-75
22.	540 ई	27-10-75

(1)	(2)	(3)	(1)	(2)	(3)
23. 50 ई		29-1-76	78. 430		5-5-84
24. 88 ई		18-2-76	79. 479		19-5-84
25. 503		10-4-76	80. 646		30-6-84
26. 340 ई		15-5-76	81. 691		7-7-84
27. 812		12-6-76	82. 787		28-7-84
28. 351 ई		25-5-76	83. 1016		29-9-84
29. 438 ई		3-7-76	84. 251		9-3-85
30. 752 ई		4-8-76	85. 610		29-6-85
31. 765 ई		25-8-76	86. 505 ई		24-6-85
32. 790 ई		7-9-76	87. 747		10-8-85
33. 1133		18-9-76	88. 1140		14-12-85
34. 1369		25-9-76	89. 315 ई		24-2-85
35. 1581		13-11-76	90. 380		31-5-83
36. 856 ई		30-10-76	91. 597		16-8-86
37. 894 ई		23-11-76	92. 730		6-9-86
38. 591 ई		25-8-77	93. 833		4-10-86
39. 607 ई		12-9-77	94. 882		18-10-86
40. 1536		12-11-77			
41. 1534		12-11-77			
42. 542		29-4-78			
43. 1504		23-12-78			
44. 252 ई		17-3-79			
45. 654 ई		30-11-79			
46. 580 ई		19-10-79			
47. 390 ई		9-7-80			
48. 455 ई		30-7-80			
49. 895 ई		6-9-80			
50. 527 ई		8-9-80			
51. 801 ई		25-10-80			
52. 607 ई		27-10-80			
53. 708 ई		22-12-80			
54. 396		18-4-81			
55. 398		18-4-81			
56. 596		27-6-81			
57. 1008		14-11-81			
58. 621 ई		30-11-81			
59. 609 ई		21-11-81			
60. 651 ई		10-12-81			
61. 269		13-3-82			
62. 478		29-5-82			
63. 498 ई		16-7-82			
64. 707		28-8-82			
65. 620 ई		20-10-82			
66. 623 ई		21-10-82			
67. 971		11-12-82			
68. 765 ई		18-12-82			
69. 344 ई		20-4-83			
70. 509		16-7-83			
71. 658		10-9-83			
72. 674		17-9-83			
73. 678		17-9-83			
74. 730		8-10-83			
75. 158		12-2-84			
76. 199		25-2-84			
77. 335		31-3-84			

[सं. 11052/12/86--अ. भा. से. (II)-क]

MINISTRY OF PERSONNEL, P.G. AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 19th December, 1986

G. S. R. 5—In exercise of the powers conferred by sub-section (i) of Section 3 of All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with sub-rule (1) and the first proviso to sub-rule (2) of Rule 4 of the Indian Police Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of Haryana hereby make the following regulation further to amend the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength Regulations, 1955, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Seventh Amendment Regulations, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

In the Schedule to the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955 for the heading 'Haryana' and the entries occurring thereunder, the following shall be substituted, namely :—

'HARYANA'

1. Senior posts under the Haryana Government	47
Director General of Inspector General of Police	1
Commandant General, Home Guards & Director Civil Defence, Haryana	1
Director, State Vigilance Bureau	1
Deputy Inspector General of Police, Administration & Training.	1
Deputy Inspectors General of Police (Ranges)	3

		1	2	3
Deputy Inspector General of Police (HAP)	3			
Deputy Inspector General of Police (CID)	1			
Director, Police Training College	1	6.	905	25-8-73
Asstt. Inspector General of Police (Administration)	1	7.	1016	27-9-73
Asstt. Inspector General of Police (Technical and Training)	1	8.	1183	3-11-73
Asstt. Inspector General of Police (Welfare)	1	9.	1406	29-12-73
Superintendent of Police, Railways	1	10.	32	19-1-74
Superintendent of Police, Traffic	1	11.	273	16-3-74
Asstt. to Deputy Inspector General of Police, CID	1	12.	548	8-6-74
Superintendent of Police, Crime CID	1	13.	665	29-6-74
Superintendent of Police, Special Branch, CID	1	14.	944	7-9-74
Superintendent of Police, CID	1	15.	50	18-1-75
Deputy Director, Police Training College	1	16.	223	27-2-75
District Superintendents of Police	12	17.	346E	25-6-75
Additional Superintendent of Police, Hisar, Karnal, Rohtak, Ambala & Faridabad	5	18.	692	7-6-75
Superintendent of Police, State Vigilance Bureau.	4	19.	350E	25-6-75
Deputy Commandants General, Home Guards-cum-Deputy Director, Civil Defence	1	20.	348E	25-6-75
Commandants, Haryana Armed Police Battalions	5	21.	455E	22-8-75
	47	22.	540E	27-10-75
		23.	50E	29-1-76
		24.	88E	18-2-76
		25.	503	10-4-76
		26.	340E	15-5-76
		27.	812	12-6-76
		28.	351E	25-5-76
2. Central Deputation Reserve at 40% of 1 above	19	29.	438E	3-7-76
3. Posts to be filled by promotion and selection under Rule 9 of the IPS (Recruitment) Rules, 1954 at 33.1/3% of 1 and 2 above.	22	30.	752E	4-8-76
4. Posts to be filled by direct recruitment (1 and 2 minus 3 above)	44	31.	765E	25-8-76
5. Deputation Reserve at 22.5% of 4 above.	10	32.	790E	7-9-76
6. Leave Reserve at 5.62% of 4 above	2	33.	1133	18-9-76
7. Junior Posts at 23.17% of 4 above	10	34.	1369	25-9-76
8. Training Reserve at 11.91% of 4 above	5	35.	1581	13-11-76
		36.	856E	30-10-76
		37.	894E	23-11-76
		38.	591E	25-8-77
		39.	607E	12-9-77
		40.	1536	12-11-77
Direct Recruitment Posts	71	41.	1534	12-11-77
Promotion Posts	22	42.	542	29-5-78
Total Authorised Strength	93	43.	1504	23-12-78
		44.	252E	17-3-79
		45.	654E	30-11-79
		46.	580E	19-10-79
		47.	399E	9-7-80
		48.	455W	30-7-80
		49.	895E	6-9-80
		50.	527E	8-9-80
		51.	601E	25-10-80
		52.	607E	27-10-80
		53.	708E	22-12-80
		54.	396	18-4-81
		55.	398	18-4-81
		56.	596	27-6-81
		57.	1008	14-11-81
		58.	621E	30-11-81
		59.	609E	21-11-81

Note 1.—Prior to issue of this notification the total authorised strength of Haryana PS Cadre was 88.

Note 2.—Principal Regulations were published vide notification No. SRO 33151 dated 22-10-1955 published in Part II, Section 3 of Gazette of India (Extra-Ordinary) and were subsequently amended vide the following notification —

S. No.	G.S.R. No.	Date
1	2	3
1.	117	11-2-67
2.	422	1-4-67
3.	1420	23-9-67
4.	670	2-5-70
5.	680	2-5-70

S.No.	I.S.R. No.	Date	प्रतिष्ठियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा।		
			राज्य	पद का विवरण	वेतन/वेतनमान
			1	2	3
60.	651E	10-12-81			
61.	269	13-3-82			
62.	478	29-5-82			
63.	498E	16-7-82			
64.	707	28-8-82			
65.	620E	20-10-82	हरियाणा	महानिदेशक तथा पुलिस महा-निरीक्षक	3000/-
66.	623E	21-10-82			
67.	971	11-12-82			
68.	765F	18-12-82		कमांडेंट जनरल, होम गार्ड तथा नागरिक सुरक्षा निदेशक	2500-125/2-2250
69.	344E	20-4-83	हरियाणा		
70.	509	16-7-83			
71.	658	10-9-83		निदेशक राज्य	2250-125/2-2500
72.	674	17-9-83		मनकंठा व्यूरो	2000-125/2-2250
73.	678	17-9-83		पुलिस उप महानिरीक्षक,	2250-125/2-2500
74.	730	8-10-83		पञ्जासन और प्रशिक्षण	2000-125/2-2250
75.	158	18-2-84		पुलिस उप महानिरीक्षक (केब्रेज)	2250-125/2-2500
76.	199	25-2-80			2000-125/2-2250
77.	335	31-3-84		पुलिस उप महानिरीक्षक (एच ए. पो.)	---वही---
78.	430	5-5-94			
79.	479	19-5-84		पुलिस उप महानिरीक्षक (सी आई डी.)	---वही---
80.	646	30-6-84			
81.	691	7-7-84		निदेशक पुलिस प्रशिक्षण कालेज	---वही---
82.	787	28-7-84			
83.	1016	29-9-84			
84.	251	9-3-85			
85.	610	29-6-85			
86.	505E	24-6-85			
87.	747	10-8-85			
88.	1140	14-12-85			
89.	351E	24-2-86			
90.	380	31-5-86			
91.	597	16-8-86	राज्य	पदों का विवरण	
92.	730	6-9-86			
93.	833	4-10-86	हरियाणा	पुलिस के सहायक महानिरीक्षक (प्रशासन)	
94.	882	18-10-86		पुलिस के सहायक महानिरीक्षक (तकनीकी तथा प्रशिक्षण)	
				पुलिस के सहायक महानिरीक्षक (कल्याण)	
				पुलिस अधीक्षक, रेलवे	
				पुलिस अधीक्षक यातायात	
				पुलिस उपमहानिरीक्षक के सहायक (सी. आई. डी.)	
				पुलिस अधीक्षक, अपराध, सी. आई. डी.	
				पुलिस अधीक्षक विशेष शाखा, सी. आई. डी.	
				पुलिस अधीक्षक विशेष शाखा, सी. आई. डी.	
				पुलिस अधीक्षक, सी. आई. डी.	
				उप निदेशक, पुलिस प्रशिक्षण कालेज	
				जिला पुलिस अधीक्षक	
				अपर पुलिस अधीक्षक	
				हिस्सार, कर्नाल, रोहतक, झज्जारा तथा फरीदाबाद	
				पुलिस अधीक्षक, राज्य मनकंठा व्यूरो	
				डिप्टी कमांडेंट जनरल होम गार्ड तथा उपनिदेशक, नागरिक सुरक्षा	
				कमांडेंट हरियाणा राजस्व पुलिस अधिनियम	

[No. 1105? 12-86-AIS(1F)-A]

भा. हा. नि. 6--भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 के नियम 11 के साथ पठित प्रसिद्ध भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) का धारा 3 हो उद्घारा (1) द्वारा प्रदान कियीं का प्रयोग करने हुए, केन्द्रिय सरकार हरियाणा सरकार में परामर्श करके भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियम, 1954 का और धारा मणायन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाता है, अर्थात्--

1 (1) इन नियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) अधिनियम संशोधन नियम 1986 है।

(2) ये राजपत्र में इसके पश्चात् का जारी होने पर प्रवृत्त होंगे।

2 भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 में, --

(क) धारा 6 में अनुसू. III (क) में पढ़ने का मत में "हरियाणा" प्रविष्टि के लिए तथा दूसरे और तमारे कालों में तदनुसूती

टिप्पणी :—सूचक तारीख 14-9-1954 के अन्वयागत राजपत्र संख्या 158 के भाग 1 खण्ड (1) में प्रकाशित वि.ए. बी. और दत्तवात् उनमें निम्नलिखित अभिसूचनाओं द्वारा संशोधन किए गए हैं :—

क्रमसंख्या	सा. का. नि. सं.	तारीख
1	2	3
1.	115	15-3-58
2.	1474	9-10-65
3.	1475	9-10-65
4.	1597	15-1-66
5.	1438	24-9-66
6.	1779	26-11-66
7.	1832	3-12-66
8.	878	18-8-73
9.	1017	22-9-73
10.	1184	3-11-73
11.	1407	29-12-73
12.	33	19-1-74
13.	270	16-3-74
14.	549	8-6-74
15.	666	29-6-74
16.	945	7-9-74
17.	470अ	15-11-74
18.	471अ	15-11-74
19.	1261	30-11-74
20.	224	22-2-75
21.	51	18-1-75
22.	186अ	2-4-75
23.	347अ	25-6-75
24.	753	21-6-75
25.	651	31-5-75
26.	351 अ	31-5-75
27.	349अ	25-6-75
28.	456अ	22-10-75
29.	2558 अ	25-10-75
30.	541 अ	29-19-75
31.	51	29-10-76
32.	341 अ	15-6-76
33.	813	12-6-76
34.	814	12-6-76
35.	827	12-8-76
36.	352 अ	25-5-76
37.	438अ	3-7-76
38.	753 अ	4-8-76
39.	766 अ	25-8-76
40.	791 अ	7-9-76
41.	1370	25-7-76
42.	857 अ	30-10-76
43.	895 अ	23-11-76

1	2	3
41.	592 अ	25-8-77
45.	1535	12-11-77
46.	1537	12-11-77
47.	543	29-1-78
48.	545	29-4-78
49.	353 अ	17-3-79
50.	986	28-7-79
51.	655	30-11-79
52.	581 अ	19-10-79
53.	400 अ	9-7-80
54.	456 अ	20-7-80
55.	896	6-9-80
56.	828 अ	8-9-80
57.	602 अ	25-10-80
58.	709 अ	22-12-80
59.	397	12-4-81
60.	399	18-4-81
61.	597	27-6-81
62.	622 अ	30-11-81
63.	610 अ	21-11-83
64.	652 अ	16-12-81
65.	270	13-3-82
66.	479	29-5-82
67.	499 अ	10-7-82
68.	707	28-8-82
69.	621 ई	20-10-82
70.	766 ई	18-12-82
71.	345 ई	20-4-83
72.	348 ई	20-4-83
73.	519	16-7-83
74.	657	10-9-83
75.	675	17-9-83
76.	679	17-9-83
77.	731	8-10-83
78.	157	18-2-84
79.	198	25-2-84
80.	334	31-3-84
81.	431	5-5-84
82.	478	19-5-84
83.	647	30-6-84
84.	690	7-7-84
85.	786	28-7-84
86.	252	9-3-85
87.	832 ई	7-11-85
88.	314 ई	24-2-86

1	2	3
89. 409		7-6-86
90. 108		7-6-86
91. 480		28-6-86
92. 596		16-8-86
93. 731		6-9-86
94. 834		4-10-86
95. 883		18-10-86

[सं. 11052/12/86-प्र. भा. से. (11)-ख]
के. बी. एल. सक्सेना, ईन्क प्रशिक्षारी

G.S.R. 6.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with rule 11 of the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government in consultation with the Government of Haryana, hereby makes the following rules further to amend the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, namely :—

1. (i) These rules may be called the Indian Police Service (Pay) Eighth Amendment Rules, 1986.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

1. In the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954.

(a) In Schedule III-A, in the Table, for the entry 'Haryana' occurring in the first column and the corresponding entries in the second and third columns, the following shall be substituted, namely :—

State	Particulars of the Post	Pay/Scale of Pay
1	2	3
Haryana	Director General and Inspector General of Police.	Rs. 3000/-
	Commandant General, Home Guards and Director, Civil Defence, Haryana.	2250-125/2-2575
	Director, State Vigilance Bureau	2250-125/2-2500
		2000-125/2-2250
	Deputy Inspector General of Police, Administration & Training.	-do-
	Deputy Inspectors General of Police (Ranges)	-do-
	Deputy Inspector General of Police (HAP)	-do-
	Deputy Inspector General of Police (CID)	-do-
	Director, Police Training College	-do-

(b) In Schedule III, in the Table under the heading 'B' post carrying pay in the Senior Time Scale of the Indian Police Service under the State Government including posts carrying Special Pay in addition to pay

in the time scale for the entry 'Haryana' occurring in the first column and the corresponding entries in the second column, the following entries shall be substituted namely :—

State	Particulars of Posts
Haryana	Asstt. Inspector General of Police (Administration) Asstt. Inspector General of Police (Technical and Training). Asstt. Inspector General of Police (Welfare). Superintendent of Police, Railways. Superintendent of Police, Traffic. Asstt. to Deputy Inspector General of Police, CID Superintendent of Police, Crime, CID. Superintendent of Police, Special Branch, CID. Superintendent of Police, CID. Deputy Director, Police Training College. District Superintendents of Police. Additional Superintendents of Police. Hissar, Karnal, Rohtak, Ambala and Faridabad. Superintendent of Police, State Vigilance Bureau. Deputy Commandant General, Home Guards-cum-Deputy Director, Civil Defence. Commandants, Haryana Armed Police Battalions.

Note : Principal Rules were published vide Gazette No. 158 dated 14-9-1954 Part I Section (1) (Extra-Ordinary) and were subsequently amended vide the following notifications :—

S.No.	G.S.R No.	Date
1	2	3
1.	115	15-3-58
2.	1474	9-10-65
3.	1475	9-10-65
4.	1597	15-1-66
5.	1434	24-9-66
6.	1779	26-11-66
7.	1832	3-12-66
8.	878	18-8-73
9.	1017	22-9-73
10.	1124	3-11-73
11.	1407	29-12-73
12.	33	19-1-74
13.	270	16-3-74
14.	549	8-6-74
15.	6664	29-6-74
16.	945	7-9-74
17.	470E	15-11-74
18.	471E	15-11-74
19.	1261	30-11-74
20.	224	22-2-75
21.	51	18-1-75
22.	186E	2-4-75
23.	347E	25-6-75
24.	753	21-6-75
25.	651	31-5-75
26.	351E	25-6-75
27.	349E	25-6-75
28.	456E	22-8-75
29.	2558E	25-10-75

1	2	3	4	5	6
30.	541E	27-10-75	65.	270	13-3-82
31.	51	29-1-76	66.	479	9-5-82
32.	341E	15-6-76	67.	499E	16-7-82
33.	813	17-6-76	68.	707	18-8-82
34.	814	12-6-76	69.	6211.	20-10-82
35.	827	12-6-76	70.	766E	18-12-82
36.	352E	25-5-76	71.	345E	20-4-83
37.	438E	3-7-76	72.	346E	10-4-83
38.	753E	4-8-76	73.	510	16-7-83
39.	766E	15-8-76	74.	657	10-9-83
40.	7911	7-9-76	75.	675	17-9-83
41.	1370	25-9-76	76.	679	17-9-83
42.	857E	30-10-76	77.	731	8-10-83
43.	895E	23-11-76	78.	157	18-2-84
44.	592E	25-8-77	79.	198	25-2-84
45.	1535	12-11-77	80.	334	31-3-84
46.	1537	12-11-77	81.	431	5-5-84
47.	543	19-4-78	82.	478	19-5-84
48.	545	29-4-78	83.	647	30-6-84
49.	153E	17-3-79	84.	690	7-7-84
50.	986	28-7-79	85.	786	18-7-84
51.	655	30-11-79	86.	182	9-3-85
52.	581E	19-10-79	87.	832E	7-11-85
53.	400E	9-7-80	88.	314E	24-2-86
54.	456E	30-7-80	89.	409	7-6-86
55.	896	6-9-8	90.	408	7-6-86
56.	578E	8-9-80	91.	480	28-6-86
57.	602E	25-10-80	92.	596	16-8-86
58.	709E	22-12-80	93.	731	6-9-86
59.	397	12-4-81	94.	834	4-10-86
60.	399	18-4-81	95.	883	18-10-86
61.	597	27-6-81			
62.	622E	30-11-81			
63.	610E	21-11-81			
64.	652E	10-12-81			

[No. 11052/12,86-A1S (II)-B]

K.B.U. SAXENA, Desk Officer

विस्त मंत्रालय

(शासिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली 25 अप्रैल 1986

मा.का.वि. 7 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के अन्तर्गत द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और इस मंत्रालय की अधिसूचना संख्या एफ. 3/47/85—निका सारोख 29 जनवरी, 1976 और उसके सभी संशोधनों का अधिकांश करने हुए, विस्त मंत्रालय (शासिक कार्य विभाग) के संघीय भारत सरकार की एकमात्र, कलकत्ता में समूह "ग" वर्गों पर धर्मों की पद्धति का नियंत्रण करने के लिए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, यथातः—

1. संश्लेष नाम और प्राप्ति :—(1) इन नियमों का संश्लेष नाम भारत सरकार की एकमात्र, कलकत्ता (समूह "ग") वर्गों नियम 1986 है।
- (2) ये नियमों में संश्लेष की संश्लेष की प्रदान होंगे।
2. लागू होना :—ये नियम हमारे उत्तर प्रदेश अधिसूची के अन्तर्गत 1 में निर्दिष्ट पक्षों की लागू होंगे।
3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—पक्षों की संख्या उनकी वर्गीकरण और वेतन वेतनमान के होंगे जो उनके अधिसूची के अन्तर्गत 2 से 4 में निर्दिष्ट है।
4. धर्मों की पद्धति, प्राप्ति-संख्या, संश्लेष शासिक :—उक्त पक्षों के धर्मों की पद्धति, प्राप्ति-संख्या, संश्लेष और उनके वर्गीकरण के अन्तर्गत 5 में निर्दिष्ट है।

5. निरहता.—यह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के अहित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विशिष्ट ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार का लागू स्वीय विधि के अर्धीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के अर्थान्त में छूट दे सकेगा।

6. शिथिल करने का अधिकार—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह पता है कि ऐसा करण आवश्यकता समीचीन है, बड़ा बड़ा, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाध, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे प्रावधानों या अनुसूची में छूट और प्रत्यक्षियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस मन्त्रालय में समय-समय पर निष्कासित गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध बनाना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद व्यवस्था व्यवस्था पद	गद्या में जोड़े गये पदों का फार्म केन्द्रीय शिथिल सेवा (वेतन) नियम, 1972 का नियम 30 के अर्धीन अनुज्ञेय है या नहीं	सौधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. साधारण उप-लेखाकार/अप-सुविगत रजिस्ट्रार	12* (1985)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	550-20-650-25-800 रुपये	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
गौरव भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सौधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं		
9				10		
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		
भर्ती का पद्धति : भर्ती शीघ्र होनी या प्रोत्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विशिष्ट पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिपादना				प्रोत्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोत्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।		
12				13		
प्रोत्ति द्वारा, जिसके त हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।				प्रोत्ति		

ऐसे प्रधान निष्पक्ष, महापद नियुक्त, रजिस्ट्रार और प्रधान निष्पक्ष (निष्पक्ष) जिन्होंने अपनी प्रवृत्ति या समस्त या उच्चतर श्रेणियों में 5 वर्ष नियमित सेवा की है या जिन्होंने कुल मिलाकर 10 वर्ष नियमित सेवा की है जिसके अन्तर्गत उच्च श्रेणी निष्पक्ष या समस्त के रूप में कोई भी सेवा भी सम्मिलित है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

ऐसे अधिकारी जो यद्यपि पद धारण किए हुए हैं या ऐसे अधिकारी जिन्होंने केन्द्रीय सरकार के अधीन 500-890 रुपये या समस्त वेतनमान वाले पदों पर कम से कम 3 वर्ष सेवा की है या ऐसे अधिकारी जो उपर्युक्त के समस्त पद निष्पक्ष भ्रष्टाचार के कारण से भाग्य पर रहे हैं।

(प्रतिनियुक्ति का अर्थ, जिसके अन्तर्गत उसी क्षेत्र/विभाग में नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ ब्राह्म पद पर प्रतिनियुक्ति का प्रवृत्ति है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

बहि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी सीटिंग

सही करने में किन परिस्थितियों में संश्लेषण सेवा शायीन के बराबर किया जाएगा

14

15

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

1. उप महाप्रबन्धक—अध्यक्ष
2. ज्येष्ठ संतर्भ प्रबन्धक—सदस्य
3. मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य
4. वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) के टकराल और मुद्रणालय प्रभाग का एक अधिकारी जो अवर सचिव या उससे उच्चतर रैंक का होगा—सदस्य
5. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक सदस्य "क" राजपत्रित अधिकारी—सदस्य
6. ज्येष्ठ धर्म अधिकारी—प्रेक्षक

1	2	3	4	5	6	7
2. प्रधान लिपिक जिसके अन्तर्गत प्रधान लिपिक (बहिष्कृत) सहायक ब्रितियन रजिस्ट्रार भा है	20* (1985) *कार्यभार के आधार पर परि- बर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अनुसूचित- वीय राजपत्रित	425-530-र. री.- 15-560-20- 600 रुपये	चयन	लागू नहीं होता	
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	मुक्त नहीं	प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति :	इसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उच्च श्रेणी में 5 वर्ष निवृत्ति सेवा की है।

14

15

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

1. उप-महाप्रबन्धक—अध्यक्ष
2. ज्येष्ठ संतर्भ प्रबन्धक—सदस्य
3. मुख्य लेखा और प्रशासनिक—सदस्य
4. वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) के टकराल और मुद्रणालय प्रभाग का एक अधिकारी जो अवर सचिव या उससे उच्चतर रैंक का होगा—सदस्य
5. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक सदस्य समूह "क" राजपत्रित अधिकारी—अवरध
6. ज्येष्ठ धर्म अधिकारी—प्रेक्षक

1	2	3	4	5	6	7	8
3. वार्षिक लेखाकार	1* (1985) *कार्यभार के आधार पर परि- बर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अनुसूचित- वीय राजपत्रित।	425-15-560- 2-र. -20-6400	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	25 वर्ष।	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी नौकरों के लिए 35 वर्ष तक पुरानि को जा सकती है।)
							टिप्पणी : प्राप्ति-प्राप्त पर्यवेक्षण करने के लिए निर्धारित शायीन, भारत में अस्थायी (से) इनमें प्रत्येक जो

8

अदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

9	10	11	12
किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री :—	आयु : नहीं	केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा
(1) वाणिज्य में, या	अधिक अर्हताएं : हां	व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष	जिसके न हो सकने पर सीधी
(2) कला में जिनमें अर्थशास्त्र एक विषय के रूप में हो, या			भर्ती द्वारा।
(3) विज्ञान में और साथ में वाणिज्य या लेखा में मान्यताप्राप्त डिप्लोमा या भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा तथा लेखा संगठन में वाणिज्यिक लेखा परीक्षा का अनुभव।			

13	14	15
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : प्रधान लिपिक, जिसके न हो सकने पर ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले अर्जित किसी अन्य कांडर से बाहर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	समूह "न" विभागीय प्रोन्नति समिति : 1. उप महाप्रबन्धक —अध्यक्ष 2. ज्येष्ठ संकर्म प्रबन्धक —सदस्य 3. मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य 4. वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) के एक साल और मद्रास प्रभाग का एक अधिकारी जो अवर सचिव या उससे उच्चतर रैंक का होगा —सदस्य 5. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक समूह "क" राजपत्रित अधिकारी —सदस्य 6. ज्येष्ठ श्रम अधिकारी —प्रेषक मुष्टि के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति : 1. उप महाप्रबन्धक —अध्यक्ष 2. ज्येष्ठ संकर्म प्रबन्धक —सदस्य 3. मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य	नाम नहीं होगा

1	2	3	4	5	6	7
4.	महाप्रबन्धक का वैयक्तिक सहायक	1* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अनुसूचिनीय अराजपत्रित	425-15-500-द.रो.-15-560-20-750 रुपए।	अचयन	लागू नहीं

8

9

10

25 वर्ष
केन्द्रिय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशीय के
अनुसार सरकारों के लिए 25 वर्ष तक निर्धारित की
जा सकती है।

भैदिकुलेशन या समतुल्य :
यापुनर्विधि में कम से कम 120 अक्षर
एक मिनट की गति और दृष्टि में 40
अक्षर प्रति मिनट की गति।

यापुनर्विधि
वैश्विक यापुनर्विधि

निष्पत्ति :—यापुनर्विधि व्यवस्थित करने के लिए निर्धारित
तारीख, भारत में आयुधियों में (उत्तरे निम्न
जो अक्षरों और निम्नोक्तों द्वारा तथा व्यवस्थित
में हैं) (अवधि प्राप्त करने के लिए निर्धारित की
गई अंतिम तारीख होगी)।

ऐसे पक्षों की वास्तव, जिन पर नियमित रोजगार कार्यालय के
साथसे की जाती है, यापुनर्विधि व्यवस्थित करने के लिए
निर्धारित तारीख यहाँ अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार
कार्यालय में काम करने के लिए कहा गया है।

11

12

13

केवल संघों में ही किए जाने वाले
व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

पोस्टर/प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण द्वारा
निर्धारित न हो सकते हैं मॉरी में ही जारी।

पोस्टर/प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण

ऐसे अधिकारी जो मध्य प्रदेश, छत्तीसगढ़, झारखण्ड, हिमाचल प्रदेश या ऐसे
अधिकारी जिन्होंने केन्द्रीय सरकार/लोक उपस्थिति में 330—560
रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है।
किसी स्थिति पर आए ऐसे अधिकारियों यापुनर्विधि पर भी निर्धारित
5 वर्ष निर्धारित सेवा की हो विचार किया जाएगा और यदि
पक्ष पर नियुक्ति के लिए उसका अंतिम काम लिया जाता है या
उसे प्रोत्साहित द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

(प्रतिनिधित्व की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी मण्डल/विभाग
में हम नियुक्ति में पहले धारित किसी अन्य अधिकारी के बाहर
पद पर प्रतिनिधित्व की अवधि है, साधारण 3 वर्ष से अधिक
नहीं होगी।

14

15

समूह 'ग' विभाग/प्रोत्साहित समिति

काय नहीं होता

1. उप-महाप्रबंधक --- उप-प्रबंधक
2. ज्येष्ठ संचालक प्रबंधक --- संचालक
3. मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी --- संचालक
4. वित्त संचालक (आर्थिक कार्य विभाग) के दफ्तरों और
सुदृढात्मक प्रशासन का एक अधिकारी जो अक्षर संचालक या
उसमें उत्तरोत्तरिक का होगा --- संचालक
5. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक समूह 'क'
राजपुत्र अधिकारी --- संचालक
6. ज्येष्ठ श्रम अधिकारी --- प्रोत्साहित

पुष्टि के लिए समूह 'ग' विभाग/प्रोत्साहित समिति

1. उप-महाप्रबंधक --- उप-प्रबंधक
2. ज्येष्ठ संचालक प्रबंधक --- संचालक
3. मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी --- संचालक

1	2	3	4	5	6	7	8
5. हिन्दी अनुवादक	1* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अनुसूचितीय प्रराजपन्नित	425-13-500-द.रो.-560-20-700 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक की शिथिल जा सकती है।	<p>टिप्पणी: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों में (उनके निम्न जो अंदाज और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं, आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।</p> <p>ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>

9	10	11	12	13
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी में मास्टर की डिग्री जिसमें अंग्रेजी/हिन्दी एक अनिवार्य/ऐच्छिक विषय के रूप में रहा होगा डिग्री स्तर पर परीक्षा का माध्यम रही हो।	लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी से भिन्न किसी विषय में मास्टर की डिग्री जिसमें हिन्दी और अंग्रेजी अनिवार्य/ऐच्छिक विषय के रूप में रहा हो या इनमें से कोई एक परीक्षा का माध्यम रहा हो और दूसरा डिग्री स्तर पर अनिवार्य/ऐच्छिक विषय के रूप में रहा हो।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी से भिन्न किसी विषय में मास्टर की डिग्री जो हिन्दी/अंग्रेजी के माध्यम से हो और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी या हिन्दी अनिवार्य/ऐच्छिक विषय के रूप में रहा हो या परीक्षा का माध्यम रहा हो।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की डिग्री जिसमें हिन्दी और अंग्रेजी अनिवार्य/ऐच्छिक विषय के रूप में रहा हो या दोनों में से कोई एक परीक्षा का माध्यम रहा हो और दूसरा अनिवार्य/ऐच्छिक विषय के रूप में रहा हो और साथ में हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद का मान्यताप्राप्त डिप्लोमा/प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम या केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के कार्यालयों जिसके अन्तर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी हैं, में हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद करने का दो वर्ष का अनुभव।

14

15

लागू नहीं होता।

पुष्टि के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोग्रेसिब समिति

1. उप महाप्रबन्धक—अध्यक्ष
2. ज्येष्ठ ई.कर्म प्रबन्धक—सदस्य
3. मुख्य निदेशा और प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7	
6. रोकड़िया	1* (1985) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अनुसूचितीय अननुसूचितीय	425-15-560-ब.रो.- 20-640 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी: —आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।			किमी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री और किसी सरकारी विभाग या किसी लोक उपक्रम, राष्ट्रीय-कृत बैंक या किसी स्थापित वाणिज्यिक उपक्रम में रोकड़ संभालने और लेखा-खातों के अनुरक्षण का 5 वर्ष का अनुभव। टिप्पणी: —अनुभव संबंधी अर्हताएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध न हो सकेंगे।			लागू नहीं होता	
11	12	13	14	15			
स.से. भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : ऐसे प्रधान लिपिक या उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पणी : —(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उनी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउर के बाहर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माध्यायनतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगा)।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति 1. उप महाप्रबन्धक 2. ज्येष्ठ सक्षम प्रबन्धक 3. मुख्य सेवा और प्रशासनिक अधिकारी 4. वित्त मंत्रालय (आयिक कार्य विभाग) के टकसाल और मुद्रणालय प्रभाग का एक अधिकारी जो अवर सचिव या उससे उच्चतर रैंक का होगा। 5. अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति का एक समूह "क" राजपत्रित अधिकारी—सदस्य 6. ज्येष्ठ अम अधिकारी—प्रेसक पुष्टि के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति : 1. उप महाप्रबन्धक—अध्यक्ष 2. ज्येष्ठ सक्षम प्रबन्धक—सदस्य 3. मुख्य सेवा और प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता			
1	2	3	4	5	6	7	8
7. पम्पारी	1* (1985) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अनुसूचितीय -15-560-ब.रो.-20-640 रुपए	380-10-440-ब.रो.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	25 वर्ष	केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण :- आयु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से उनके भिन्न जो प्रवर्तमान और निको-बार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

ऐसे पदों की श्रावत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख बहु अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

9	10	11	12	13
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री और किसी सरकारी औद्योगिक उपक्रम या ख्यातिप्राप्त औद्योगिक घराने में प्रबंधन तालिका-नियंत्रण और लेखा अनुसंधान का 5 वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण ऐसे उच्च श्रेणी अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो।
टिप्पण :- अनुभव संबंधी प्रश्नार्थ सक्षम प्राधिकारों के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।				टिप्पण :- (प्रतिनियुक्ति को प्रवधि, जिसके अंतर्गत उस संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में पहले धारित किसी प्रमुख काउर से बाहर पथ पर प्रतिनियुक्ति की प्रवधि है, साधारण 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

14	15
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं होता।
1. उप महाप्रबन्धक	-प्रबन्धक
2. ज्येष्ठ संकर्म प्रबन्धक	-सदस्य
3. मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी	-सदस्य
4. वित्त मंत्रालय (अर्थिक कार्य विभाग) के टंकताल और मुद्रणालय प्रभाग का एक अधिकारी जो अवर सचिव या उससे उच्चतर रैंक का होगा	-सदस्य
5. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक समूह "क" राजपक्षित अधिकारी	-सदस्य
6. ज्येष्ठ श्रम अधिकारी	-प्रेसक
पुष्टि के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति	
1. उप-महाप्रबन्धक	-प्रबन्धक
2. ज्येष्ठ संकर्म प्रबन्धक	-सदस्य
3. मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी	-सदस्य

9	10	11	12	13
किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री और किसी सरकारों विभाग/लोक उपक्रम या व्यापारिक फर्म में 5 वर्ष का अनुभव टिप्पण :- अनुभव संबंधी ग्रहणार्थ कर्मचारी न्यून आयो/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों का दशा में तब गिना जा सकता है जब न्यून के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी न्यून आयो/सक्षम प्राधिकारी का यह राय है कि उनके लिए आरक्षित गतिविधियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेगे। यदि नियुक्ति कर्मचारी न्यून आयो/सक्षम प्राधिकारी के माध्यम से की जाती है।	लागू नहीं होता	साथे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष	66-2/3 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, 33-1/3 प्रतिशत संशोधन भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति निम्न श्रेणी निपिक जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की हो।

14	15
समूह "ग" विभागाय प्रोन्नति समिति 1. उप-महाप्रबन्धक 2. ज्येष्ठ संकर्म प्रबन्धक 3. मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी 4. वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) के टंकाल और मुद्रणालय प्रभाग का एक अधिकारी जो अवर सचिव या उससे उच्चतर रैंक का होगा, 5. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक समूह "क" राजपत्रित अधिकारी। 6. ज्येष्ठ श्रम अधिकारी प्रुष्टि के लिए समूह "ग" विभागाय प्रोन्नति समिति 1. उप-महाप्रबन्धक 2. ज्येष्ठ संकर्म प्रबन्धक 3. मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी	लागू नहीं होता -प्रध्यक्ष -सदस्य -सदस्य -सदस्य -सदस्य -प्रेक्षक -प्रध्यक्ष -सदस्य -सदस्य

1	2	3	4	5	6
10 सहायक संचालक		माधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	350-10-380-द.रो-12-500-द.रो.-15-560-द.	लागू नहीं होता	

7	8	9
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

10	11	12	13	14	15
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण निम्न उच्च श्रेणी निपिक या निम्न श्रेणी निपिक जिन्होंने 8 वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण :- (प्रतिनियुक्ति को अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कादर के बाहर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

12	3	4	5	6			
11. निम्न श्रेणी लिपिक (टेलीफोन अपरेटर और टेलिक्स अपरेटर)	39* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अनुसूचित/अनुसूचित अराजपक्षित	260-6-290-व.रो.-6-326-8- 366-व.रो.-8-390-10-100 र.	लागू नहीं होता			
7		8	9				
लागू नहीं होता	25 वर्ष टिप्पण : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारों सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकता है। आयु-सामा प्रवर्धित करने के लिए निष्पक्ष तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अदमात और निकानार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।						
9			10				
आवश्यक:			शैक्षिक अर्हताएं: हां आयु: समूह 'घ' पदों में प्रोन्नति की दशा में 50 वर्ष				
(1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य							
(2) टंकण में कम से कम 30 शब्द प्रति मिनट की गति परन्तु यदि किसी व्यक्ति को जिसके पास टंकण में उक्त अर्हताएं न हों इस शर्त के अधीन रहते हुए नियुक्त किया जा सकता है कि जब तक यह टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की गति प्राप्त नहीं कर लेता तब तक वह उस श्रेणी में स्थायीता या पुष्टि के लिए पात्र नहीं होगा।							
योग्यताएं:							
1. टेलीफोन अपरेटर के रूप में एक वर्ष का अनुभव।							
2. टेलिक्स मशीन प्रवासन के अनुभव।							
11	12	13	14	15			
2 वर्ष	90% संशोधन अर्हता द्वारा 10% विभागीय प्रति- योग्यता परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति द्वारा	ऐसे समूह 'घ' कर्म- चारी जिन्होंने कम से कम उस श्रेणी में 5 वर्ष निय- मित सेवा की हों।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (1) उप महाप्रबंधक—अध्यक्ष (2) ज्येष्ठ संकर्म प्रबंधक—सदस्य (3) मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य (4) वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) के टंकण और मुद्रणालय प्रभाग का एक अधिकारी जो अगर संभव हो उससे उच्चतर रैंक का होगा—सदस्य (5) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक समूह "क" राजपक्षित अधिकारी—सदस्य (6) ज्येष्ठ श्रम अधिकारी—प्रेक्षक पुष्टि के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति 1. उप महाप्रबंधक—अध्यक्ष 2. ज्येष्ठ संकर्म प्रबंधक—सदस्य 3. मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता			
1	2	3	4	5	6	7	8
12. बुलियन क्लर	1* (1985) *कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अनुसूचित/अनुसूचित अराजपक्षित	700-3-760-55- 700 र.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

9	10	11	12	13	14	15
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	कुछ नहीं	प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : उप बुलियन कोपर जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति : (1) उप महाप्रबंधक--अध्यक्ष (2) ज्येष्ठ संकर्म प्रबंधक --सदस्य (3) मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी --सदस्य (4) वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) के टकसाल और मुद्रणालय प्रभाग का एक अधिकारी जो अवर सचिव या उससे उच्चतर रैंक का होगा --सदस्य (5) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक समूह "क" राजपत्रित अधि- कारी--सदस्य (6) ज्येष्ठ श्रम अधिकारी --प्रेसक	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8
3.	उप बुलियन कोपर	4* (1985) *कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रिय सेवा समूह "ग" अनुसूचिव्यय 20-640 रु. अराजपत्रित	425-15-560-द. रो.-	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

9	10	11	12	13	14	15
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	कुछ नहीं	प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : ऐसा उच्च श्रेणी महा- यक बुलियन कोपर जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति : (1) उप महाप्रबंधक--अध्यक्ष (2) ज्येष्ठ संकर्म प्रबंधक --सदस्य (3) मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी--सदस्य (4) वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) के टकसाल और मुद्रणालय प्रभाग का एक अधिकारी जो अवर सचिव या उससे उच्चतर रैंक का होगा --सदस्य (5) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक समूह "क" राजपत्रित अधिकारी --सदस्य (6) ज्येष्ठ श्रम अधिकारी --प्रेसक	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8
14. उच्च श्रेणी सहायक बुलियन कोपर	32* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता	साधारण केन्द्र व सेवा समूह "ग" अनुसूचिविध अराजपत्रित	330-10-380-द.रो.- 12-500-द.रो.-15- 560 रु.	अन्यत	लागू नहीं होता	25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदाजित और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।	
9	10	11	12	13	14	15	
आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से डिग्री या सम-तुल्य	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके त हो सकते पर सीधे भर्ती द्वारा।	ऐसे निम्न श्रेणी सहायक बुलियन कोपर जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति : (1) उप-महाप्रबन्धक—प्रध्यक्ष (2) ज्येष्ठ संकर्म प्रबन्धक—सदस्य (3) मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य (4) वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) के टक्ताल और मुद्रणालय प्रभाग का एक अधिकारी जो अवर सचिव या उससे उच्चतर रैंक का होगा—सदस्य (5) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक समूह "क" राजपत्रित अधिकारी—सदस्य (6) ज्येष्ठ श्रम अधिकारी—प्रेक्षक गुण्डि के लिए समूह (ग) विभागीय प्रोन्नति समिति 1. उप महाप्रबन्धक—प्रध्यक्ष 2. ज्येष्ठ संकर्म प्रबन्धक—सदस्य 3. मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता	
2	3	4	5	6	7	8	
15. निम्न श्रेणी सहायक बुलियन कोपर	22* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अनुसूचिविध अराजपत्रित	260-6-290-द.रो.- 326-द.रो.-8- 390-10-400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्य-	

6

धियों से (उनसे मिली जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

9	10	11	12	13	14	15
मैट्रिकुलेशन या समतुल्य	लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीखी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	गुप्टि के लिए समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति	लागू नहीं होता
					1. उप-महाप्रबन्धक—अध्यक्ष	
					2. ज्येष्ठ संकर्म प्रबन्धक—सदस्य	
					3. मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7	8
16. संक्रिया विभाग	11*	साधारण केन्द्रीय सेवा	550-25-750-	बयत	लागू नहीं होता	28 वर्ष	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
इंजीनियर/भालक	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "ग" अनुसूचितवर्गीय तकनीकी अराजपत्रित	ब. रो. -30-900-बपए				टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में प्रत्यर्थियों से (उनसे मिली जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

9	10	11	12	13	14	15
आवश्यक :	लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीखी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	गुप्टि के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं होता
(क) इंजीनियर के पद के लिए अपेक्षित शाखा में इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य और किसी सरकारी विभाग या किसी					1. उप महाप्रबन्धक—अध्यक्ष	
					2. ज्येष्ठ संकर्म प्रबंधक—सदस्य	
					3. मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य	
					4. वित्त मंत्रालय (आर्थिक	

9	10	11	12	13	14	15
<p>ख्यातिप्राप्त वाणि- ज्यिक संगठन में कम से कम 3 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव ।</p> <p>बाँछन य : किस मान्यता- प्राप्त विश्वविद्यालय से इंज नियर में डिग्री या इंज नियर्स (इंजिया) संस्थान का एंसीसिट संस्थान का इंज नियर का अंग्रेज़ी भाषा में कोई अन्य समतुल्य अर्हता ।</p> <p>(ख) गालक के पद को लिए आवश्यक :— घातुक में डिप्लोमा या समतुल्य और किसी सरकारी विभाग या ख्यातिप्राप्त वाणि- ज्यिक संगठन में कम- से-कम 3 वर्ष का अनुभव ।</p> <p>बाँछन य :</p> <p>किस मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय का इंज नियर या विज्ञान में डिग्री या समतुल्य जिसमें घातुक एक विषय के रूप में रहा हो ।</p> <p>टिप्पण :—अनुभव संबंधी अर्हता कर्मचारी अथवा आयोग/संलग्न प्राधि- कारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की प्रार्थनाओं का दृष्टा में तब शिथिल की जा सकती है जब अयन के किसी प्रथम पर कर्म- चारी अथवा आयोग/ संलग्न प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए भारभित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के प्रार्थनार्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।</p> <p>—यदि नियुक्ति कर्मचारी अथवा आयोग के माध्यम से की जाती है ।</p>					<p>कार्य-विभाग) के टंकसाल और मुख्यालय प्रभाग का एक अधिकारी जो प्रवर सचिव या उससे उच्चतर रैंक का होगा—सदस्य</p> <p>(3) अनुसूचित जाति/अनु- सूचित जनजाति का एक समूह "क" राजपत्रित अधिकार—सदस्य</p> <p>(6) ज्येष्ठ अथ अधिकार. —प्रेक्षक</p> <p>पुष्टि के लिए समूह (ग) विभा- ग य प्रोन्नति समिति</p> <p>1. उप महाप्रबन्धक—सदस्य</p> <p>2. ज्येष्ठ संकर्म प्रबंधक—सदस्य</p> <p>3. मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8
17. सहायक कलाकार उत्कीर्णक	1* (1985) *जार्ज-भार के आघार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अनुसूचि-व्य संवर्ग का प्रराज-पत्रित	425-15-500-व.रो.- 15-560-20-640- व.रो.-20-700-25- 750 रु.	वयन	छागू नहीं होता	25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकता है।) टिप्पण : आयु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में प्रस्थितियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) भावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	

9	10	11	12	13	14	15
आवश्यक:	आयु: नहीं	संघी भर्ती किए	प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति:	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति	छागू नहीं होता।
(1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य	या शैक्षिक प्रहृताएं: हो	जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष	जिसके न हो सकने पर संघी भर्ती द्वारा।	उत्तर्पण विभाग में ऐसा चार्जमैन जिसने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसा उत्कीर्णक (ग्रेड-1) जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।	1. उप महा-प्रबन्धक—अध्यक्ष 2. ज्येष्ठ संकर्म प्रबन्धक—सदस्य 3. मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य 4. जिस मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) के टकसाज और मुद्रणालय प्रभाग का एक अधिकारी जो प्रबन्ध सचिव या उससे उच्चतर श्रेणी का होगा— —सदस्य।	
(2) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से उत्कीर्णन में कम से कम 2 वर्ष का प्रशिक्षण हो।					5. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक समूह "क" राजपत्रित अधिकारी—सदस्य 6. ज्येष्ठ श्रम अधिकारी—प्रेषक	
वांछनीय:					पुष्टि के लिए समूह (ग) विभागीय प्रोन्नति समिति।	
वाणिज्यिक कला या प्रति-रूपण और मूर्तिकला में प्रवणता प्रमाणपत्र।					1. उप महा-प्रबन्धक—अध्यक्ष 2. ज्येष्ठ संकर्म प्रबन्धक—सदस्य 3. मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
18. चार्जमैन	16* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अनुसूचित (तकनीकी अराज- पत्रित)	425-15-560- द.रो.-20- 640 द.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
10	11	12	13	14				
लागू नहीं होता	पदोन्नति द्वारा	पदोन्नति : उत्कीर्ण विभागों के प्रतिरिक्त सभी विभागों के ऐसे चार्जमैन, मिस्त्री (ट्रेडमैन) और मिस्त्री (गैर-ट्रेडमैन) जिसने उस पदक्रम में 3 वर्ष नियमित सेवा की हो। उत्कीर्ण विभाग के चार्जमैन पदक्रम 1 का ऐसा उत्तीर्ण जिसने पद- क्रम में 2 वर्ष नियमित सेवा की हो।	विभागीय पदोन्नति समिति समूह "ग" : 1. उप महाप्रबंधक—प्रमुख 2. ज्येष्ठ संकर्म प्रबंधक—सदस्य 3. मुख्य लेखा और प्रशासनिक प्रधिकारी —सदस्य 4. वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) के टकसाल और मद्रास प्रभाग का एक अधिकारी जो अवर सचिव या उससे उच्चतर रैंक का होगा —सदस्य 5. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक समूह "क" राजपत्रित अधिकारी —सदस्य 6. ज्येष्ठ अरम अधिकारी —प्रेक्षक	लागू नहीं होता				

1	2	3	4	5	6	7
19. सहायक इंजीनियर/ सहायक गालक	1* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अनुसूचित (तकनीकी अराजपत्रित)	425-15-500-द.रो.- 15-560-20-700 द.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
			8	9		

25 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अध्यापियों से (उनसे भिन्न जो बंबय और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आदेश प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियमित रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए गढ़ा गया है।

आवश्यक:

(i) सहायक इंजीनियर के पद के लिए:—

इंजीनियरी की प्रशिक्षण शाखा में इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य और किसी सरकारी विभाग या व्यापारिक वाणिज्यिक संगठन में कम से कम एक वर्ष का व्यावहारिक अनुभव हो *।

(ii) सहायक गालक के पद के लिए:—

घातुकी में डिप्लोमा और साथ में किसी सरकारी विभाग या व्यापारिक वाणिज्यिक संगठन में कम से कम एक वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।

टिप्पण:—अनुभव संबंधी अर्हता कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेका-मुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यापियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अर्जित अनुभव रखने वाले उन समूहों के अध्यापियों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

*यदि नियुक्त कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से की जाती है।

10	1	12	13	14	15
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी प्रती द्वारा	लागू नहीं होता	पुष्टि के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति:	लागू नहीं होता
					(1) उप महाप्रबंधक —प्रमुख (2) ज्येष्ठ संकर्म प्रबंधक —सदस्य (3) मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7	8
20. उत्कीर्णक (ग्रेड-I)	10* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अन्तर्-सचिबीय प्रराजपन्नित (तकनीकी)	380-12-500- र.रो.-15- 580 रु.	अवयव	लागू नहीं होता	25 वर्ष	(केन्द्रीय सरकार द्वारा किए गए प्रारंभों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण:—प्राप्त-सोमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यासियों से (उनसे भिन्न जो अर्धमान और निकोबार द्वीप तथा मन्नार् द्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की आवृत्ति, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है प्राप्त-सोमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

9	10	11	12	13	14	15
आवश्यक: 1. वैदिकशेषण या समतुल्य। 2. उत्कीर्णक और प्रारंभिक व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण की हो। भाषा: हिंदी। वाणिज्यिक कला या माहिरिंग और मूर्ति कला में प्रमाणपत्र	प्राप्त: नहीं। शैक्षिक अर्हताएं: हाँ।	केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष	75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा 25 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा	प्रोन्नति: ऐसे उत्कीर्णक ग्रेड-II जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की हो।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति: 1. उप महाप्रबंधक—अध्यक्ष 2. ज्येष्ठ संकर्म प्रबंधक—सदस्य 3. मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य 4. वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) के टंकाल और मंत्रालय प्रभाग का एक अधिकारी जो अवर सचिव या उससे उच्चतर रैंक का होगा—सदस्य 5. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक समूह "क" राजपन्नित अधिकारी—सदस्य 6. ज्येष्ठ श्रम अधिकारी—प्रेक्षक पुष्टि के लिए समूह (ग) विभागीय प्रोन्नति समिति: 1. उप महाप्रबंधक—अध्यक्ष 2. ज्येष्ठ संकर्म प्रबंधक—सदस्य 3. मुख्य लेखा प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8
21. मन्त्रालय (ज्येष्ठ)	2* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अन्तर्-सचिबीय तकनीकी प्रराजपन्नित	330-10-380-र.रो.- 12-500-र.रो.- 15-560 रु.	अवयव	लागू नहीं होता	25 वर्ष	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए प्रारंभों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण:—प्राप्त-सोमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यासियों से (उनसे भिन्न जो अर्धमान और निकोबार द्वीप तथा मन्नार् द्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

1	2	3	4	5	6	7	8
							ऐसे पदों की शक्ति, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा प्रव-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से काम भेजने के लिए कहा गया है।
9	10	11	12	13	14	15	
आवश्यक :	आयु : नहीं अर्हताएं : हाँ	केशन सीवे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष	33½ प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा। 66½ प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	ऐसे उप-निरीक्षण में से प्रोन्नति जिनसे 8 वर्ष नियमित सेवा की हो।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (1) उप महाप्रबन्धक—प्रध्यक्ष (2) ज्येष्ठ संकर्म प्रबन्धक—सदस्य (3) मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य (4) वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) के टकसाल और मुद्रणानय प्रभाग का एक अधिकारी जो अवर सचिव या उच्चतर रैंक का होगा—सदस्य (5) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक समूह "क" राजपत्रित अधिकारी—सदस्य (5) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक समूह "क" राजपत्रित अधिकारी—सदस्य (6) ज्येष्ठ श्रम अधिकारी—ज्येष्ठ पुष्टि के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति 1. उपमहाप्रबन्धक—प्रध्यक्ष 2. ज्येष्ठ संकर्म प्रबन्धक—सदस्य 3. मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता	
1	2	3	4	5	6	7	8
23. नकशानवीस (कनिष्ठ)	1* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	समूह "ग" अनुसूचि-वीय अराजपत्रित	8-340-10-380- द.रो. -10-430 रु	0-द.रो.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे विश्व जो

1	2	3	4	5	6	7	8
							<p>अवमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।</p> <p>ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>

9	10	11	12	13	14	15
<p>आवश्यक :</p> <p>(1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य और साथ में नक्शानवीसी में कम से कम एक वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।</p> <p>वांछनीय :</p> <p>किसी भाष्यता प्राप्त संस्था से नक्शानवीसी में डिप्लोमा जिसकी अवधि कम-से-कम दो वर्ष की हो जिसके अन्तर्गत 6 मास का व्यावहारिक अनुभव भी है।</p>	लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	पुष्टि के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं होता
					<p>1. उप महाप्रबन्धक—अध्यक्ष</p> <p>2. ज्येष्ठ संकर्म प्रबन्धक—सदस्य</p> <p>3. मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8
24. उत्कीर्णक (श्रेणी-2)	9* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अनुसूचित श्रेणीय प्रराजपन्नित	320-6-326-8-390-10-400 रु.	अवयव	लागू नहीं होता	25 वर्ष	<p>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों में (उनसे भिन्न जो अवमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।</p> <p>ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>

9	10	11
<p>आवश्यक :</p> <p>1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य</p> <p>2. टंकसाज द्वारा संचालित उत्कीर्णक और भारेक्षण में व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण की हो।</p> <p>वांछनीय :</p> <p>वाणिज्यिक कला या माडलिंग और मूर्तिकला में प्रवीणता प्रमाणपत्र।</p>	<p>आयु : नहीं</p> <p>शैक्षिक प्रवृत्तियाँ : हाँ</p>	<p>केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष</p>

12	13	14	15
33-1/3 प्रतिपाल प्रोजेक्ट द्वारा जिसके तहत हो सकने पर सीवी भर्ती द्वारा ; 66-2/3 प्रतिपाल सीवी भर्ती द्वारा ।	प्रतिपाल : ऐसा उत्कीर्णक (श्रेणी 3) जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है ।	समूह "ग" विभागीय प्रोजेक्ट समिति (1) उपमहाप्रबन्धक—प्रध्यक्ष (2) ज्येष्ठ संकर्म प्रबन्धक—सदस्य (3) मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य (4) वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) के टंकपाल और मुद्रणालय प्रभाग का एक अधिकारी जो अवर सचिव या उसके उच्चतर रैंक का होगा—सदस्य (5) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक समूह "क" राजपत्रित अधिकारी—सदस्य (6) ज्येष्ठ श्रम अधिकारी—रेजिस्ट्रार के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोजेक्ट समिति 1. उप महाप्रबन्धक—प्रध्यक्ष 2. ज्येष्ठ संकर्म प्रबन्धक—सदस्य 3. मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
25.	सब-स्टेशन अपरेटर (कनिष्ठ)	3* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "ग" अनुसूचितीय अराजपत्रित	260-6-326 द.रो.- 8-350 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12
25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है । टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उत्तम श्रेणी और निम्न श्रेणी) तथा लक्ष्य में है। आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।	आवश्यक : (1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य (2) किसी समरूप पद पर एक वर्ष का अनुभव । टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किस प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे । यदि नियुक्ति कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से की जाती है ।	लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीवी भर्ती द्वारा

13	14	15
लागू नहीं होता	पुष्टि के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोजेक्ट समिति (1) उप महाप्रबन्धक—प्रध्यक्ष (2) ज्येष्ठ संकर्म प्रबन्धक—सदस्य (3) मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8
26. उरकीर्णक (क्षेत्र-0)	3* (1985) *टिप्पण : कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अनुसूचिकीय ब रो-8-350 रु. अराजपक्षित	260-6-326-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	25 वर्ष	केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु- देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्य- र्थियों से (उनसे भिन्न जो प्रश्नान्त और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
			9	10		11	
आवश्यक :			लागू नहीं होता			2 वर्ष	
1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।							
2. टकसाल द्वारा संचालित इंजीनियरी और अभियंता में व्यव- साय परीक्षा उत्तीर्ण।							
वांछनीय :							
2. किसी माय्यता प्राप्त कला संस्था से प्रमाणपत्र।							
2. ऐसे अभ्यर्थियों को अधिमानत दी जाएगी जिनके पास वाणि- यिक कला या भाषाशास्त्र और मूर्तिकला में प्रवीणता प्रमाण- पत्र हैं।							
			12	13	14	15	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता		पुष्टि के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :			लागू नहीं होता	
			(1) उप महाप्रबंधक—अध्यक्ष।				
			(2) उपेष्ट संकर्म प्रबंधक—सदस्य।				
			(3) मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य				
1	2	3	4	5	6	7	8
27. सहायक आमापन क.क्ष.क्षक	3* (1985) *टिप्पण : कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अनुसूचिकीय ब रो-30-900 रु. अराजपक्षित	550-25-750-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	28 वर्ष	केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो प्रश्नान्त और निको- बार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

1	2	3	4	5	6	7	8
							ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख बहु अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
9	10	11					
आवश्यक :	लागू नहीं होता	2 वर्ष					
किसी माध्यमता प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन शास्त्र में विज्ञान में मास्टर की डिग्री (प्रथम श्रेणी)/रसायन शास्त्र में प्रौद्योगिकी में मास्टर की डिग्री (द्वितीय श्रेणी)/प्रकारात्मक रसायन शास्त्र में विज्ञान में मास्टर की डिग्री।							
वांछनीय :							
ग्रामापन कार्य का लगभग 2 वर्ष का अनुभव।							
अनुभव संबंधी कर्मचारी चयन आयोग सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए धारित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे, यदि नियुक्ति कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से की जाती है।							
12	13	14	15				
सीधी भर्ती द्वारा,	लागू नहीं होता,	पुष्टि के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता,				
		(1) उप महाप्रबन्धक—अध्यक्ष					
		(2) व्यष्ट संकर्म प्रबन्धक—सदस्य					
		(3) मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य					
1	2	3	4	5	6	7	
28. निरीक्षक	3* (1985) *टिप्पण: कार्यभार के आघार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, 550-20-650- 'ग' प्रमत्तसचिबीय, 500-25-750 व. भरावपक्षित	चयन	550-20-650- 500-25-750 व.	लागू नहीं होता	30 वर्ष	केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।
							टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंतिम और निको-बार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) प्राप्ति प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
							ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख बहु अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

9

10

11

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री। आयु : नहीं केवल सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष
- (2) कनिष्ठ कमीशन ऑफिसर के रैंक या समतुल्य रैंक में शैक्षिक कर्तृताएं : नहीं सैनिक या अर्धसैनिक सेवा में 5 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : अनुभव संबंधी कर्तृता कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकार का यह राय है कि उनके लिए आरक्षित नियुक्तियों को भरने के लिए अंतिम अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हों सकेंगे। यदि नियुक्ति कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से की जाती है।

12

13

14

15

- 33-1/3 प्रशिक्षण प्राप्ति द्वारा जिसके तहत ऐसे उप-निरीक्षक में से सन्तान पर भीकी भर्ती द्वारा। 66-2/3 प्रशिक्षण जिनमें 8 वर्ष प्रतिगत सीधी भर्ती द्वारा। नियमित सेवा को हो।
- समूह 'ग' विभागीय प्रशिक्षण समिति :
- (1) उप महाप्रबंधक—अध्यक्ष।
 - (2) ज्येष्ठ सहाय प्रबंधक—सदस्य।
 - (3) मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य।
 - (4) वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) के टक-सान और मुद्रणालय प्रभाग का एक अधिकारी जो अवर सचिव या उससे उच्चतर रैंक का होगा—सदस्य।
 - (5) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक समूह 'क' राजपत्रित अधिकारी—सदस्य।
 - (6) ज्येष्ठ श्रम अधिकारी—प्रेक्षक।
- पुष्टि के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रशिक्षण समिति :
- (1) उपमहाप्रबंधक—अध्यक्ष
 - (2) ज्येष्ठ सहाय प्रबंधक—सदस्य।
 - (3) मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य।
- लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8
29. उप निरीक्षक	2* (1985) *टिप्पण : कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अनुसूचित श्रेणी अराजपत्रित	330-12-500 व. रो. 15-560 रु.	चयन	लागू नहीं होता	30 वर्ष : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु- देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अध्या- पियों से (उनके निम्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आदे- शन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यलय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	

9	10	11
मेट्रिकुलेशन या शिक्षा का सेवा विशेष प्रमाणपत्र। अनुभव :	आयु : नहीं अर्हताएं : हाँ	केवल सीखे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष।
<p>ऐसे सेवा निवृत्त/सिविलोन्निक्त सेवा कर्मिक जो सुबेदार या सुबेदार मेजर (कार्यपालक) का रैंक धारण किए हुए हों जिसके अन्तर्गत अवैतनिक सेप्टेन्ट/कैप्टन या तंसिता और वायुसेना में समतुल्य रैंक धारण करने वाले व्यक्ति भी सम्मिलित हैं।</p> <p>टिप्पण : अनुभव पत्रों, अर्हता कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल का जा सकता है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे। *यदि नियुक्ति कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से की जाती है।</p>		

12	13	14	15
50 प्रतिशत प्रोत्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर संघी भर्ती द्वारा। 50 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा।	प्रोत्ति : ऐसा सहायक उप निरीक्षक जिसने 3 वर्ष की नियमित सेवा पूरी की है।	समूह 'ग' विमानोप प्रोत्ति समिति : (1) उप-महाप्रबंधक—अध्यक्ष (2) ज्येष्ठ पतन प्रबन्धक—सदस्य। (3) मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य। (4) मुख्य वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) के टकसान और मुद्रणालय प्रभाग का एक अधिकारी जो अवर सचिव या उससे उच्चतर रैंक का होगा—सदस्य। (5) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक समूह 'क' राजपत्रित अधिकारी—सदस्य। (6) ज्येष्ठ श्रम अधिकारी—प्रेक्षक।	लायू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8
30. सहायक उप-निरीक्षक	4* (1985) *उपजग : कार्यगार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अनुसूचितोप	330-8-370- 10-400-उरो- 10-480 रु.	चयन	लायू नहीं होता	30 वर्ष :	केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-वेष्टों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यापियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों का जवाब, जिन पर नियुक्ति राजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक राजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

9		10		11	
आवश्यक :		आयु : नहीं		2 वर्ष	
1. मैट्रिकुलेशन या शिक्षा का सेना विशेष प्रमाणपत्र ।		अर्हता : नहीं			
2. अनुभव : ऐसे सेवा निवृत्त/सिविलोचित सेना कर्मिक जो नायक/सूबेदार (कार्यपालक) का रैंक या नौसेना और वायुसेना में समतुल्य रैंक धारण किए हुए हैं ।					
टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता कर्मचारों चयन आयोग/सक्षम प्राधिकार, के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों क, दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के कित प्रक्रम पर कर्मचारों चयन आयोग/सक्षम प्राधिकार, का यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे । यदि नियुक्ति कर्मचारों चयन आयोग के माध्यम से की जाती है ।					

12		13		14		15	
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर स.घ. भर्ती द्वारा ।		प्रोन्नति :		समूह 'ग' विभाग/य प्रोन्नति समिति :		लागू नहीं होता ।	
		ऐसे मुख्य सुरक्षा गार्ड जिन्होंने मुख्य सुरक्षा गार्ड के रूप में और/या समतुल्य रैंक में 5 वर्ष नियमित सेवा का है या		(1) उप महाप्रबंधक—अध्यक्ष			
		मुख्य सुरक्षा गार्ड और ज्येष्ठ सुरक्षा गार्ड के रूप में या समतुल्य रैंक में कुल मिलाकर 7 (सात) वर्ष नियमित सेवा का है ।		(2) ज्येष्ठ संकर्म प्रबन्धक—सदस्य			
				(3) मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य ।			
				(4) वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) के टंकाल और भूतणालय प्रभाग का एक अधिकारी जो अवर सचिव या उससे उच्चतर रैंक का होगा—सदस्य ।			
				(5) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक समूह 'क' राजपत्रित अधिकारी—सदस्य			
				(6) ज्येष्ठ श्रम अधिकारी—प्रेक्षक			
				पुष्टि के लिए समूह 'ग' विभाग/य प्रोन्नति समिति			
				1. उपमहाप्रबंधक—अध्यक्ष			
				2. ज्येष्ठ संकर्म प्रबन्धक—सदस्य ।			
				3. मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी :—सदस्य			

1	2	3	4	5	6	7
31. कम्पाउण्डर	3* (1985) *टिप्पण : कार्यभार के प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" भननुसन्धि-वीय अराजपत्रित	(क) 330-10-380-ब. रो. -12-500-ब. रो. -15-560 ब. ऐसे कम्पाउण्डर को लागू होगा जिसके पास स्तम्भ 9(क) के सामने दशित आवश्यक अर्हताएं हैं ।		अवचयन	लागू नहीं होता
			(ख) 330-8-370-10-400-ब. रो. -10-480 सपए ऐसे कम्पाउण्डर को लागू होगा जिनके पास स्तम्भ 9(ख) के सामने दशित अर्हताएं हैं ।			

8	9	10	11
25 वर्ष :	आवश्यक :	आयु : नहीं	केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष ।
केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।	(क) भेषजी अधिनियम, 1948 (1948 का 8) की धारा 31 या धारा 32 के खण्ड (ग) के अधीन रजिस्ट्रीकरण ।	शैक्षिक अर्हता : हाँ	
टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो प्रदत्त और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी ।	(ख) भेषजी अधिनियम, 1948 (1948 का 8) की धारा 31 के खण्ड (ब) के अधीन रजिस्ट्रीकरण ।		
ऐसे पदों की आवक, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।	वांछनीय :	किसी सरकारी अस्पताल या प्राइवेट डिस्पेन्सरी में व्यावहारिक अनुभव ।	

12	13	14	15
प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसे कनिष्ठ कम्पाउण्डर जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष सेवा की है। प्रतिनियुक्ति : ऐसे व्यक्ति जो 260-350 र. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों को धारित कर रहे हैं और जिनके पास स्तम्भ 9 में विहित अर्हताएं हैं और जिन्होंने किसी अन्य संगठन/विभाग में कम से कम 8 वर्ष सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर के बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति : (1) उपमहाप्रबन्धक —प्रध्यक्ष (2) ज्येष्ठ संकर्म प्रबन्धक —सदस्य (3) मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य (4) वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) के टंकाल और मूद्रणालय प्रभाग का एक अधिकारी जो अवसर सचिव या उससे उच्चतर रैंक का होगा —सदस्य (5) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक समूह "क" राजपत्रित अधि-कारी —सदस्य (6) ज्येष्ठ भ्रम अधिकारी —प्रेक्षक पुष्टि के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति : (1) उप-महाप्रबन्धक —प्रध्यक्ष (2) ज्येष्ठ संकर्म प्रबन्धक —सदस्य (3) मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8
32. कनिष्ठ कम्पाउण्डर	6* (1985) सेवा समूह "ग", टिप्पण : अनुसूचितधिय कार्यभार अराजपत्रित के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय	260-6-326- ब. रो.-8- 350 र.	अचयन	लागू नहीं होता	25 वर्ष : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	

9	10	11
(1) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण। (2) प्राथमिक परिचर्या पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो। (3) भेयजी अधिनियम, 1948 (1948 का 8) की धारा 31 के खण्ड (घ) के अधीन रजिस्ट्रीकरण।	आयु : नहीं अर्हता : हाँ	2 वर्ष

12	13	14	15
66-2/3 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। 33-1/3 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	ऐसे डेसरो में से प्रोन्नति जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की हो।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति : (1) उपमहाप्रबन्धक —प्रध्यक्ष (2) ज्येष्ठ संकर्म प्रबन्धक —सदस्य (3) मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य	लागू नहीं होता

11	12	13	14	15
			(4) वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) के टंकनान और मुद्रणालय प्रभाग का एक अधिकारी जो अथवा सचिव या उनसे उच्चतर रैंक का होगा —पदस्थ	
			(5) अनुचित जाति/अनुचित जनजाति का एक समूह "क" राजपूत अधिकारी —पदस्थ	
			(6) ज्येष्ठ श्रम अधिकारी —रेभक पुष्टि के लिए समूह "ग" विभागीय प्रीति समिति	
			(1) उप-महाप्रबन्धक —प्रध्यक्ष	
			(2) ज्येष्ठ संकर्म प्रबन्धक —सदस्य	
			(3) मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7	8
33.	ड्रेसर	4* (1985) *टिप्पण : कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अनुसूचित य अराजपूत	210-4-250- द.रो.-5- 270 रु.	लागू नहीं होगा	लागू नहीं होगा	25 वर्ष केन्द्रिय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुमा सरकार सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो प्रबन्धन और निकोबार द्वीप तथा लखनौ में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिस पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

9

आवश्यक :

- (1) छाठवीं कक्षा उत्तीर्ण।
- (2) प्राथमिक परिवर्तन पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो।

वांछनीय :

1. किसी सरकारी अस्पताल या प्राइवेट डिस्पेन्सरी में व्यावहारिक अनुभव।
2. इन्जेक्शन लगाने का ज्ञान।
3. होमगार्ड/नागरिक सुरक्षा स्वयंसेवक के रूप में 3 वर्ष की सेवा।
4. होमगार्ड और नागरिक सुरक्षा में पाठ्यक्रमों में कम से कम मूल और पुनर्रचना में प्रशिक्षण।

10	11	12	13	14	15
सागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधो भर्ती द्वारा	सागू नहीं होता	पुष्टि के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (1) उपमहाप्रबन्धक —प्रध्यक्ष (2) उपाध्यक्ष संकर्म प्रबन्धक —सदस्य (3) मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य	सागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8
34. कैंटेन प्रबन्धक	2*	साधारण केम्प्रीय (1985) सेवा समूह "ग" *टिप्पण: अनुसूचितबीय कार्यभार धराजपत्रित के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	330-8-370- 104400-य. रो.- 10-430 रु.	अभ्ययन	सागू नहीं होता	25 वर्ष	केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अध्यापियों से (उनसे विश्व जो प्रवर्तमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए निश्चित की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्या- लय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

9

- (1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।
- (2) प्रादेशिक भाषा और/या हिन्दी का ज्ञान।
- (3) औद्योगिक या वाणिज्यिक उपकरणों में कैंटोन चलाने का 2 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण: अनुभव संबंधी प्रहृता कर्मचारी चयन आयोग/समम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यापियों की दशा में
तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/समम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों की
भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समूहों के अध्यापियों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

*यदि नियुक्ति कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से की जाती है।

10	11	12	13
आयु : नहीं और अधिक प्रहृताएं: हा	केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष।	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रति- नियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसा मुख्य रसोइया जिसने उस श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति : ऐसा निम्न श्रेणी लिपिक जिसने वर्ष सेवा की हो।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से पहले धारित किसी अन्य काष्ठ के बाहर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता

- (1) उपमहाप्रबन्धक— अध्यक्ष
- (2) ज्येष्ठ संकर्म प्रबन्धक— सदस्य
- (3) मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी— सदस्य
- (4) वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) के टंकताल और मुद्रणालय प्रभाग का एक अधिकारी जो प्रवर सचिव या उससे उच्चतर रैंक का होगा—सदस्य
- (5) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक समूह "क" राजपत्रित अधिकारी—सदस्य
- (6) ज्येष्ठ श्रम अधिकारी—प्रीक्षक

पुष्टि के लिए समूह "ब" विभागीय

प्रोन्नति समिति :—

- (1) उपमहाप्रबन्धक— अध्यक्ष
- (2) ज्येष्ठ संकर्म प्रबन्धक—सदस्य
- (3) मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7	8
35. मुख्य रसोइया	3* (1985) *टिप्पण : कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अनुसूचित भारतीय अराजक	225-5-230-6-290-8.रो-6-308 रु.	अथवा	लागू नहीं होता	28 वर्ष	केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

9	10	11	12
साक्षर हो और कौटुम्बिक होटल में रसोई के रूप में 5 वर्ष का अनुभव। टिप्पण: अनुभव संबंधी यह बात कर्मचारी भवन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब भवन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी भवन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे। *यदि नियुक्ति कर्मचारी भवन आयोग के माध्यम से की जाती है।	प्राप्त।	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

13	14	15
ऐसा रसोइया जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (1) उप-महाप्रबंधक —अध्यक्ष (2) ज्येष्ठ संकर्म प्रबंधक —सदस्य (3) मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य (4) वित्त मंत्रालय (प्राथमिक कार्य विभाग) के टंकसाल और मुद्रणालय प्रभाग का एक अधिकारी जो अवर सचिव या उससे उच्चतर रैंक का होगा —सदस्य (5) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक समूह "क" राजपत्रित अधिकारी —सदस्य (6) ज्येष्ठ श्रम अधिकारी —प्रेक्षक पुष्टि के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (1) उपमहाप्रबंधक —अध्यक्ष (2) ज्येष्ठ संकर्म प्रबंधक —सदस्य (3) मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य	लामू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8
36. मोटर वेन ड्राइवर	2* (1985) *टिप्पण: कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अनुसूचितीय अराजपत्रित	260-6-328-य. रो-8-350 य.	लामू नहीं होता	लामू नहीं होता	30 वर्ष	(केन्द्र या सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण: आय-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आय-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

9	10	11	12
आवश्यक : उसके पास विधिमाल्य बालन अनुमति हो और मोटर यांत्रिकी का प्रज्ञा ज्ञान और मोटर कार चलाने का कम से कम 5 वर्ष का अनुभव। बांछनीय : मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष	स्वानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

13	14	15
टंकसाल के समूह "घ" कर्मचारियों में से, जिनके पास विधिमाल्य बालन अनुमति है और मोटर बल चलाने के योग्य है, स्थानांतरण द्वारा।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति : (1) उपमहाप्रबंधक (2) अप्पेण्ड संकर्म प्रबंधक (3) मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी (4) वित्त मंत्रालय (मासिक कार्य विभाग) के टंकसाल और मूद्रणालय प्रभाग का एक अधिकारी जो अथवा सचिव या उससे उच्चतर रैंक का होगा (5) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक समूह 'क' राजपत्रित अधिकारी (6) अप्पेण्ड थ्रम अधिकारी— पुष्टि के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति : (1) उप महाप्रबंधक (2) अप्पेण्ड संकर्म प्रबंधक (3) मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी—	लागू नहीं होता —प्रध्यक्ष —सदस्य —सदस्य —सदस्य —सदस्य —प्रेक्षक —सदस्य —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7	8
37.	मशीन अपरेटर 1* (1985) *टिप्पण : कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अनुसूचित अराजपत्रित	260-6-326-ब. प्रचयन रो.-8-350 रु.	लागू नहीं होता	25 वर्ष	केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक मिलायी जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अध्याधियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) भावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	

9	10	11	12
मिडिल विद्यालय स्तर/कार्यालय की मशीनों और उपकरणों के प्रचालन का ज्ञान और अनुभव।	आयु : नहीं शैक्षिक प्रशिक्षण : हां	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

13

14

15

ऐसे गेस्टेटर अपरेटरों में से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने 3 वर्ष निय- समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

मित सेवा की हो और मशीनों के अनुरक्षण में प्रवीणता (1) उपमहाप्रबंधक —प्रध्यक्ष
रखते हों। (2) ज्येष्ठ संकर्म प्रबंधक —सदस्य

(ii) ऐसे दफ्तरी और अभिलेखापाल जिन्होंने 6 वर्ष नियमित (3) मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य
सेवा की हो और मशीनों के प्रचालन का ज्ञान और प्रवी- (4) वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) के
णता हो। टंकाल और मुद्रणावर प्रभाग का एक
अधिकारी जो भवर सचिव या उससे
उच्चतर रैंक का होगा —सदस्य

(5) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का
एक समूह "क" राजपत्रित अधिकारी —सदस्य

(6) ज्येष्ठ श्रम अधिकारी —प्रेशक
पुष्टि के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :

(1) उप महाप्रबंधक —प्रध्यक्ष

(2) ज्येष्ठ संकर्म प्रबंधक —सदस्य

(3) मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य

[सं. का 3/2/78-क.यन]

सी. जी. पथरोज, भवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 25th April, 1986

G.S.R. 7.—In supersession of this Ministry's Notification No. F. 3/47/75-Coin dated the 29th January, 1976 and all amendments thereto, in exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in India Govt Mint, Calcutta under the Ministry of Finance (Deptt. of Economic Affairs), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the India Govt. Mint, Calcutta (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application :—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc. :—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification (regarding plural marriages) :

(a) No person who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living;
or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Powers to relax :—Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, and Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

S. No.	Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-Selection post	Whether benefit of added years of Service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recr.
--------	--------------	-------------	----------------	--------------	--	--	----------------------------------	--

1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. General								
Deputy Accountant Deputy Bullion Registrar	12* (1985)	General Central Services, Group 'C' Ministerial Non-Gazetted.	Rs. 550-20- 650-25-800	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
	*Note. Subject to vari- ation depend- ing on work- load.							

Whether age and qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion.	Period of probation if any.	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by depu- tation/transfer & percen- tage of vacancies to be filled by various methods.	In case of rectt. by promotion/ deputation/transfers, grades from which promotion/Depu- tation to be made.	If a DPC exists, what is its composition.	Circumstances in which U.P. S.C. is to be consulted
--	-----------------------------------	---	---	--	--

10	11	12	13	14	15
Not applicable	Nil	By promotion failing which by transfer on deputation.	Promotion : Head Clerks, Assistant, Bul- lion Registrars and Head Clerk (Legal) with 5 years' regular service in their respective grades or equi- valent or higher grades or having a total of 10 years regular service including service rendered as Upper Division Clerk or equiva- lent. Transfer on deputation : Offi- cers holding analogous posts or officers with at least 3 years' service in posts in the scale of pay of Rs. 500-800 or equiva- lent under Central Govt. or officers holding posts equivalent to those men- tioned above in Public Sector Undertakings.	D.P.C. Group 'C' 1. Deputy General Manager—Chairman 2. Senior Works Mana- ger—Member 3. Chief Accounts & Administrative Officer —Member 4. An Officer of the Mints & Presses Divi- sion of the Ministry of Finance (D/Econo- mic Affairs) of or above the rank of Under Secretary—Member 5. A Group 'A' Gazet- ted Officers belonging to Scheduled Caste/ Scheduled Tribes.—Member 6. Senior Labour Offi- cer—Observer.	Not applicable

Note : Period of deputation
including period of depu-
tation in another ex-cadre
post held immediately pre-
ceding this appointment
in the same organisation/
department shall ordinari-
ly not exceed 3 years.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
2. Head Clerks including Head Clerk (Legal)/Assistant Bullion Registrar	20* (1985)	General Central Services Group 'C' Ministerial Non-Gazetted		Rs. 425-530-EB-15-560-20-600/-	Non-selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
	*Note Subject to variation depending on work-load.							
10	11	12	13	14	15			
Not applicable	Nil	By promotion	Promotion : Up per Division Clerks with 5 years' regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee Group 'C'	Not applicable			
				(1) Deputy General Manager—Chairman. (2) Senior Works Manager—Member (3) Chief Accounts & Administrative Officer—Member (4) An Officer of the Mints & Presses Division of the Ministry of Finance, Deptt. of Economic Affairs) of or above the rank of Under Secretary—Member (5) A Group 'A' Gazetted Officer belonging to Schedule d Castes/ Scheduled Tribes—Member. (6) Senior Labour Officer—Observer				

1	2	3	4	5	6	7	8	9
3. Commercial Accountant	1* (1985)	General Central Services, Group 'C' Ministerial Non-Gazetted		Rs. 425-15-560-EB-20-640/-	Not applicable	Not applicable	25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government)	Degree of a recognised University. (i) In commerce; or (ii) In arts with economics as a subject; or (iii) In science with a recognised diploma in commerce or accounts or with five years' experience in commercial audit or accounts in the Indian Audit and Accounts Organisation.
	*Note: Subject to variation depending on work-load.							
							Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							In case of recruitment made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.	
10	11	12	13	14	15			
Age : No Education : Qualifications : Yes	2 years for Direct Recruits only	By transfer on deputation filing which by direct recruitment	Transfer on deputation Head Clerks failing which by U.D. Clerks with 5 years regular service in the grade. Note : Period of deputation including period of depu- tation in another ex-cadre post held immediately pre- ceding this appointment in the same organisation/de- partment shall ordinarily not exceed 3 years.	Departmental Promotion Committee Group 'C' (1) Deputy General Manager—Chairman (2) Senior Works Mana- ger—Member (3) Chief Accounts & Administrative Officer—Member (4) An Officer of the Mints presses Divi- sion of the Ministry of Finance (Deptt. of Economic Affairs of or above the rank of Under Secretary —Member (5) A Group 'A' Gazet- ted Officer belonging to Scheduled Caste/ Scheduled Tribes —Member (6) Senior Labour Offi- cer—Observer Departmental Promo- tion Committee Group 'C' for confirmation 1. Deputy General Manager—Chairman 2. Senior Works Mana- ger—Member 3. Chief Accounts & Administrative Officer —Member				Not applicable
Personal Assistant to the General Manager	1* (1985) *Note Subject to vari- ation dependir on work- load	General Central Services Group 'C' Ministerial Non-Gazetted	Rs. 425-15- 500-EB-15- 560-20-700	Non Selection	Not applicable	25 years (Relaxable for Govern- ment servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government).	Matriculation or equi- valent. A minimum speed of 120 words per minute in short- hand and 40 words per minute in type- writing. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for re-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							ceipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the employment exchanges are asked to submit the names.	
10	11	12	13	14	15			
Age : No Educational Qualifications : Yes	2 years for direct recruits only.	By promotion/Transfer on deputation failing which by direct rectt.	Promotion/Transfer on deputation. Officers holding analogous posts or officers in the scale of Rs. 330-560 or equivalent with at least 5 years service under the Central Government/Public Undertakings. The lone Departmental Stenographer with 5 years regular service will also be considered and if he is selected for appointment the post shall be deemed to have been filled up by promotion. Note : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/departments shall ordinarily not exceed 3 years.	Departmental Promotion Committee Group 'C' (1) Deputy General Manager—Chairman (2) Senior Works Manager—Member (3) Chief Accounts & Administrative Officer—Member (4) An Officer of the Mints & Presses Division of the Ministry of Finance (Deptt. of Economic Affairs) of or above the ranks of Under Secretary—Member. (5) A Group 'A' Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes—Member (6) Senior Labour Officer—Observer Departmental Promotion Committee Group 'C' for confirmation. 1. Deputy General Manager—Chairman 2. Senior Works Manager—Member 3. Chief Accounts & Administrative Officer—Member.	Not applicable			

1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Hindi Translator	1* *Note Subject to variation	General Central Services Ministerial Non-Gazetted.	Rs. 425-15-500-EB-560-20-700.	Not applicable	Not applicable	28 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by	Master's degree of a recognised University in Hindi/English, with English/Hindi as a compulsory/Elective subject or as medium	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	depend- ing on work-load						Central Government)	of examination at degree level
							Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India.	OR Master's degree of a recognised Univer- sity in any subject other than Hindi/ English with Hindi and English as com- pulsory/elective sub- jects or either of the two as medium of examination and the other as a compul- sory/elective subject at degree level.
							(Other than those in the Andaman & Nicobar Islands & Laksha- dwcep).	OR Masters' degree of a recognised Univer- sity in any subject other than Hindi/ English, with Hindi/ English medium and English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level.
							In case of recruitment made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names).	OR Bachelors' degree of a recognised Univer- sity, with Hindi and English as compul- sory/elective subjects or either of the two as medium of exami- nation and the other as a compulsory/ elective subject, plus a recognised diploma/ certificate course in translation from Hindi to English and vice-versa or two- years' experience of translation work from Hindi to Eng- lish and Vice Versa in Central/State Go- vernment Offices including Govern- ment of India Under- takings.
						</		

1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Cashier	*1(1985) *Subject to varia- tion to depend- ing on work- load-	General Central Services Group 'C' Ministerial Non- Gazetted.	425-15-560- EB-20-640.	Not applicable	Not applicable	25 years. (Relaxable for govern- ment servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Govt.) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of appli- cations from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep), In case of recruitment made through the em- ployment exchange, the crucial date for deter- mining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.	Degree of a recognised University with 5 years experience in handling cash, maintenance of Account Books in a Government Depart- ment or a public Undertaking, Natio- nalised Bank or a re- puted commercial undertaking. Note. The qualificati- on regarding experi- ence is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candi- dates belonging to the Scheduled Castes or Schedule Tribes, i., at any stage of selec- tion, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communi- ties possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
10	11	12	13	14	15			
Not applicable	2 years for direct recruits only.	Transfer on depu- tation failing which by direct recruitment.	Transfer or deputation: Head Clerks or Upper Division Clerks with 5 years regular service in the grade. Note : Period of depu- tation including period of deputation in another ex-cadre post held im- mediately preceding this appointment in the same organisation/ department shall ordinarily not exc. ed 3 years.	Departmental Promotion Committee Group 'C'. 1. Deputy General Manager- --Chairman. 2. Senior Works Manager --Members. 3. Chief Accounts & Administrative Officer --Member. 4. An Officer of the Mints & Presses Division of the Ministry of Finance (Deptt. of Economic Affairs) of or above the ranks of Under Secretary --Member. 5. A group 'A' Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes. --Member. 6. Senior Labour Officer --Observer. Departmental Promotion Committee Group 'C' for confirmation. 1. Deputy General Manager -- Chairman. 2. Senior Works Manager --Member. 3. Chief Accounts & Administrative Officer --Member.	Not applicable			

1	2	3	4	5	6	7	8	9
7. Store-Keeper	1*(1985) *Subject. to varia- tion depen- ing on work- load.	General Central Services, Group 'C' Non- Ministerial Non-Gazetted	Rs. 380-10- 440-EB-15- 560-EB-20- 640.	Not applicable.	Not applicable.	25 years. (Relaxable for Govern- ment servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of appli- cations from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment made through the employ- ment exchange, the crucial date for determin- ing the age limit shall be the last date up to which the employment ex- changes are asked to submit the names.	Degree of a recognised University with mini- mum 5 years experi- ence in Store-Keeping, Inventory Control, Maintenance of Accounts in a Government Indus- trial Undertaking or a reputed industrial house. Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Com- petent Authority in the case of candidates belonging to Sched- ule Castes or Schedule Tribes if at any stage of Selection the Com- petent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possess- ing the requisite ex- perience are not likely to be available to fill up the vacancy re- served for them.	
10	11	12	13	14	15			
Not applicable.	2 years for direct recruits only.	Transfer on depu- tation falling which by direct recruitment.	Transfer on deputation; Upper Division Clerks with 5 years regular ser- vice in the grade. Note : Period of depu- tation including period of deputation in another ex-cadre post held im- mediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.	Departmental Promotion Committee Group 'C' : 1. Deputy General Manager. —Chairman. 2. Senior Works Manager. —Member 3. Chief Accounts & Administrative Officer. —Member 4. An Officer of the Mints & Presses Division of the Ministry of Finance. (Deptt. of Economic Affairs) of or above the ranks of Under Secretary. —Member 5. A Group 'A' Gazetted Officer belonging to Sched- uled Castes/Scheduled Tribes.—Members 6. Senior Labour Officer. —Observer. Departmental Promotion Committee Group 'C' for Confirmation : 1. Deputy General Manager. —Chairman. 2. Senior Works Manager. —Member 3. Chief Accounts and Administrative Officer. —Member.	Not applicable			

1	2	3	4	5	6	7	8	9
8. Stenographer	1*(1985) *Subject to variation depending on work-load.	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted.	Rs. 330-10-580-EB-12-500-EB-15-560.	Not applicable	Not applicable.	25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government.) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment made through the employment exchange, the crucial-date for determining the age limit shall be the last date up to which the employment exchanges are asked to submit the names.	Essential : (i) Matriculation or equivalent (ii) Must possess a minimum speed of 80 words per minute in shorthand and 30 words per minute in typewriting.	
10	11	12	13	14	15			
Not applicable	2 years	By direct recruitment	Not applicable	Departmental Promotion Committee Group 'C' for confirmation. (i) Deputy General Manager —Chairman. (ii) Senior Works Manager. —Member (iii) Chief Accounts and Administrative Officer. — Member.	Not applicable.			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
9. *Upper Division Clerks	48*(1985) *Subject to variation depending on work-load.	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted.	330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.	Non Selection	Not applicable.	25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Degree of a recognised University with 5 years experience in Government Department/Public Undertaking or a Commercial firm of repute. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the *Staff Selection Commission /Competent	

Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

*In case of recruitment through Staff Selection Commission.

10	11	12	13	14	15
Not applicable	2 years for direct recruits only.	66-2/3 % by promotion. 33-1/3 % by direct recruitment.	Promotion. Lower Division Clerks with 8 years regular service in the grade.	Departmental Promotion committee Group 'C' : 1. Deputy General Manager - Chairman. 2. Senior Works Manager. —Member 3. Chief Accounts & Administrative Officer. —Member 4. An Officer of the Mints & presses Division of the Ministry of Finance (Deptt. of Economic Affairs) of or above the ranks. of Under Secretary. —Member. 5. A Group 'A' Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes. —Member 6. Senior Labour Officer —Observer. Departmental Promotion Committee Group 'C' for confirmation. 1. Deputy General Manager. —Chairman. 2. Senior Works Manager. —Member. 3. Chief Accounts & Administrative Officer. —Member.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
10. Assistant Store Keeper	1* *Note: Central Subject Services to Group 'C' variation Non-depend- ing on work-load.	General Central Services Non-Ministerial Non-Gazetted.	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560/-	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

10	11	12	13	14	15
Not applicable.	Not applicable	By Transfer on deputation.	Transfer on deputation : U.D. Clerks or Lower Division Clerks with 8 years' regular service. Note : Period of deputation on including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.	Not applicable	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8	9
11. Lower Division Clerks (Telephone Operator & Telex Operator)	39* *Note: Subject to variation depending on work-load	General Central Services Group 'C' Ministerial Non-Gazetted.	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400.	Not applicable	Not applicable.	25 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential: (1) Matriculation or equivalent. (2) Minimum speed of 30 words per minutes in typewriting provided that a person not possessing the said qualification in typewriting may be appointed subject to the condition that he will not be eligible for quasi-permanency or for confirmation in the grade till he acquires a speed of 30 words per minutes in typewriting. Desirable : 1. One year experience as Telephone Operator. 2. Training in Telex Machine Operation.	

10	11	12	13	14	15
Educational Qualification : Yes Age : 50 years in the case of promotion from Group 'D' Posts.	2 year	90% by direct recruitment. 10% by promotion on the basis of departmental competitive examination.	Promotion Group D Employees with not less than 5 years' regular service.	Departmental Promotion Committee Group 'C' 1. Deputy General Manager.—Chairman. 2. Senior Works Manager.—Member 3. Chief Accounts & Administrative Officer. —Member 4. An Officer of the Mints & Presses Division of the Ministry of Finance (Deptt. of Economic Affairs) or of above the ranks of Under Secretary. —Member. 5. Group 'A' Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes. —Member	Not applicable.

14

6. Senior Labour Officer
—Observer.
Departmental Promotion Committee Group 'C' for confirmation.
1. Deputy General Manager
—Chairman
2. Senior Works Manager
—Member
3. Chief Accounts & Administrative Officer—Member.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
12. Bullion Keeper	1* (1985) *Note: Subject to variation depending on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial Non-Gazetted.	Rs. 700-30-760-55-900.	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

10	11	12	13	14	15
Not applicable	-Nil-	By promotion	Promotion : Deputy Bullion Keeper with 5 years regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee Group 'C' 1. Deputy General Manager —Chairman. 2. Senior Works Manager —Member 3. Chief Accounts & Administrative Officer —Member. 4. An Officer of the Mints & Presses Division of the Ministry of Finance (Deptt. of Economic Affairs) of or above the rank of Under Secretary. 5. A. Group 'A' Gazetted Officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe. 6. Senior Labour Officer —Observer.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8	9
13. Deputy Bullion Keeper	4* (1985) *Note: Subject to variation depending on workload.	General Central Services Group 'C' Non-Ministerial Non-Gazetted.	Rs. 425-15-560-EB-20-640.	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

10	11	12	13	14	15
Not applicable	Nil	By promotion	Promotion : Upper Division Assistant Bullion Keepers with 5 years regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee Group 'C' 1. Deputy General Manager—Chairman 2. Senior Works Manager—Member 3. Chief Account & Administrative Officer—Member 4. An Officer of the Mints & Presses of Division of the Ministry of Finance (Deptt. of Economic Affairs) of or above the ranks of Under Secretary.—Member 5. A Group 'A' Gazetted Officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribes—Members 6. Senior Labour Officer—Observer.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
14. Upper Division Assistant Bullion Keepers.	32* *Note: Central Subject Services to various Non-Ministerial Non-Gazetted work-load.	General Services Group 'C', Non-Ministerial Non-Gazetted.	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.	Non-Selection	Not applicable	25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instruction or orders issued by Central Government.) Notes The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential: Degree of a recognised University or equivalent.

10	11	12	13	14	15
Not applicable	2 years for direct recruitment	By promotion failing which by direct recruitment	Lower Division Assistant Bullion Keeper with 8 years regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee Group 'C' 1. Deputy General Manager—Chairman 2. Senior Works Manager—Member 3. Chief Accounts & Administrative Officer—Member 4. An Officer of the Currency & Coinage Division of the Ministry of Finance (Deptt. of Economic Affairs) of or above the rank of Under Secretary.—Member 5. A Group 'A' Gazetted Officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribes.—Member 6. Senior Labour Officer—Observer.	Not applicable

14

Departmental Promotion
Committee Group 'C' for
confirmation.

1. Deputy General Manager
—Chairman
2. Senior Works Manager
—Member
3. Chief Accounts & Admin-
istrative Officer—Member

1	2	3	4	5	6	7	8	9
15. Lower Division Assistant Bulldozers	23*	General Central Services Group 'C' Ministerial Non-gazetted.	Rs. 260-5-190- EB-326-EB-8- 390-10-400.	Not applicable	Not applicable	25 years (Relaxable for govern- ment servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government).	Matriculation or equivalent.	

*Note: Subject to variation depending on work-load.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications, from candidates in India (Other than Nicobar Island and Lakshadweep). In case of recruitment made through the employment-exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.

..HEADING p. 132

10	11	12	13	14	15
Not applicable	2 years	By direct recruitment	Not applicable	Departmental Promotion Committee Group 'C' for confirmation 1. Deputy General Manager—Chairman 2. Senior Works Manager—Member 3. Chief Accounts & Administrative Officer—Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8	9
16. Operative Department Engineers/ Melters	11*	General Central Services Group 'C' Non-Ministerial Technical Non-Gazetted	Rs. 550-25- 750-EB-30- 900.	Selection	Not applicable	28 years (Relaxable for government servants upto 35 years in accor- dance with the instru- ctions or orders issued by Central Govern- ment.)	(a) For the post of Engineers: Essential Diploma in Engineer- ing or equivalent in the requisite branch of Engineering with practical experience	

*Note : Subject to variation depending on work-load.

8

9

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India.

of at least 3 years in a Government Department or Commercial Organisation of repute.

(Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.

Desirable :

Degree in Engineering of a recognised University or Associate Member of Institute of Engineers (India) or any other equivalent qualification in requisite branch of engineering.

(b) For the post of Melters.

Essential :

Diploma in Metallurgy or equivalent with practical experience of at least three (3) years in a Government department or Commercial (b) Organisation of repute.

Desirable:

Degree of a recognised University in Engineering or science with Metallurgy as a subject or equivalent.

Note : The qualification regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those community possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. In case of recruitment through Staff Selection Commission.

10	11	12	13	14	15
Age : No. Educational Qualification : Yes.	2 years for direct recruits	10% by promotion failing which by direct rectt. 30% by direct rectt.	Promotion : Assistant Engineers/Assistant Melter; with 5 years regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee Group 'C' 1. Deputy General Manager—Chairman 2. Senior Works Mana- ger—Member. 3. Chief Accounts & Administrative Offi- cer—Member 4. An Officer of the Currency & Coinage Division of the Mi- nistry of Finance (Deptt. of Economic Affairs) of or above the rank of Under Secretary—Member 5. A Group 'A' gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes— Member 6. Senior Labour Offi- cer—Observer. Departmental Promotion Committee Group 'C' for confirmation 1. Deputy General Manager—Chairman 2. Senior Works Mana- ger—Member. 3. Chief Accounts & Administrative Offi- cer—Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8	9
17. Assistant Artist Engraver	1* (1985)	General Central Services Group 'C' Non-Ministerial Technical Non-Gazetted	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-640 EB-20-700-25-750/-	Selection	Not Applicable.	25 years (Relaxable for government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government).	Essential	1. Matriculation or equivalent. 2. Training for at least 2 years in Engraving in a recognised Institution.

*Note : Subject to variation depending on workload.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchange are asked to submit the names.

Desirable:
Certificate of pro-
ficiency in Commercial
Art or Modelling and
Sculpture.

10	11	12	13	14	15
Age : No Educational Qualifications :	2 years for direct recruits	By promotion failing which by direct re-ent.	Promotion : Chargeman, Engraving Department with 2 years of regular service in the grade failing which by Engraver (Grade-I) with 5 years regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee Group 'C' 1. Deputy General Manager—Chairman 2. Senior Works Manager—Member. 3. Chief Accounts & Administrative Officer—Member. 4. An Officer of the Currency & Coinage Division of the Ministry of Finance (Deptt. of Economic Affairs) of or above the ranks of Under Secretary—Member. 5. A group 'A' Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member. 6. Senior Labour Officer—Observer. Departmental promotion Committee Group 'C' for confirmation 1. Deputy General Manager—Chairman 2. Senior Works Manager—Member 3. Chief Accounts and Administrative Officer—Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8	9
13. Chargeman	16* (1935) *Note : Subject to variation depending on workload.	General Central Services Group 'C' Non-Ministerial Technical Non-Gazetted	Rs. 425-15-560-EB-20-640	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

10	11	11	13	14
Not applicable	By promotion Not applicable	Promotion : Chargeman in all departments other than Engraving Departments Ministry (Trademan) and Mistry (Non-Trademan) with 3 years regular service in the trade. Chargeman in Engraving Department. Engraver Grade	Departmental promotion Committee Group 'C' 1. Deputy General Manager—Chairman 2. Senior Works Manager—Member 3. Chief Accounts & Administrative Officer—Member	Not applicable

I with 2 years of regular service in the grade.

4. An Officer of the Currency & Coinage Division of the Ministry of Finance (Deptt. of Economic Affairs) of or above the rank of Under Secretary—Member.
5. A Group 'A' Gazetted Officer belonging Scheduled Castes/ Scheduled Tribes.
6. Senior Labour Officer—Observer.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
19. Assistant Engineers/ Assistant Melters.	1* (1985) *Note : Subject to variation depending on work-load.	General Central Services Group 'D' Non-Ministerial, Technical-Non-Gazetted.	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700-	Not applicable	Not applicable	25 years. (Relaxable for government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.	Essential : (i) For the post of Assistant Engineers : Diploma in Engineering or equivalent in the requisite branch of Engineering with practical experience of at least one year in a Government Department or Commercial Organisation of repute. (ii) For the post of Assistant Melter :— Diploma in Metallurgy or equivalent with practical experience of at least one year in a Government Department or Commercial Organisation of repute. Note : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the *Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the *Staff Selection Commission / Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. In case of recruitment through Staff Selection Commission.	

10	11	12	13	14	15
Not applicable	2 years.	By direct recruitment.	Not applicable	Departmental Promotion Committee Group 'C' for confirmation : (1) Deputy General Manager—Chairman (2) Senior Works Manager—Member (3) Chief Accounts & Administrative Officer—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8	9
20. Engravers (Grade-1)	10* 1985 *Note : Subject to varia- tion depend- ing on work- load.	General Central Services Group 'C' Non- Ministerial Non- Gazetted. (Technical)	Rs. 380-12- 500-FB-15- 15-560.	Non- Selection	Not applicable	25 years. (Relaxable for Go- vernment servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applica- tions from candi- dates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment made through the employment excha- nge, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employ- ment exchanges are asked to submit the names.	Essential : (1) Matriculation or equi- valent. (2) Pass in trade test in Engraving and Draw- ing. Desirable : Certificate of proficiency in Commercial Art or Modelling and Sculpture.	

10	11	13	13	14	15
Age : No Educational Qualification : Yes.	2 years for direct recruits only.	75% by promotion failing which by direct recruitment, 25% by direct recruitment.	Promotion : Engravers (Grade-II) with 3 years' regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee Group 'C' (1) Deputy Manager—Chairman (2) Senior Works Manager—Member (3) Chief Accounts & Administrative Officer—Member (4) An Officer of the Mints & Presses Division of the Ministry of Finance. (Deptt. of Economic Affairs of or above the ranks of Under Secretary—Member	Not applicable

10	11	12	13	14	15
				(5) A Group 'A' Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes—Member	
				(6) Senior Labour Officer —Observer	
				Departmental Promotion Committee Group 'C' for confirmation :	
				(1) Deputy General Manager—Chairman	
				(2) Senior Works Manager—Member	
				(3) Chief Accounts & Administrative Officer —Member	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
21. Draughtsman (Senior)	2* (1985) *Note: Subject to variation depending on workload.	General Central Services Group 'C', Non-Ministerial, Technical-non-Gazetted	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560/-.	Non-Selection	Not applicable	25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government.	Essential : (i) Diploma in Draughtsmanship of a recognised Institution of not less than two years duration including practical training of 6 months. (ii) Practical experience in Draughtsman ship for at least 2 years.	
						Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). In case of recruitment made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges, are asked to submit the names.	Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the *Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. *In case of recruitment through Staff Selection Commission.	

10	11	12	13	14	15
Age : No Qualification : Yes.	2 Years for direct recruits only.	50% by Promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Junior Draughtsman with 8 years regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee Group 'C' : 1. Deputy General Manager —Chairman 2. Senior Works Manager —Member	Not applicable

10	11	12	13	14	15
				3. Chief Accounts and Administrative Officer -- Member	
				4. An Officer of the Mints and Presses Division of the Ministry of Finance (Deptt. of Economic Affairs) of or above the ranks of Under Secretary -- Member	
				5. A Group 'A' Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes. -- Member	
				6. Senior Labour Officer -- Observer.	
				Departmental Promotion Committee Group 'C' for confirmation :	
				1. Deputy General Manager Chairman	
				2. Senior Works Manager -- Member	
				3. Chief Accounts and Administrative Officer -- Member	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
22. Sub-Station Operator (Senior)	4* (1985) *Note : Subject to variation depending on workload.	General Central Services Group 'C', Non-Ministerial, Non-gazetted	Rs. 330-80-370-10-400-EB-10-480/-.	Non-Selection	Not applicable		25 years (Relaxable for government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.	Essential : 1. (Matriculation or equivalent) (2) One year's experience in a similar post. Note : The qualification regarding relaxable at the discretion of the *Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Schedule Castes/or Schedule Tribes if at any stage of selection the *Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. *In case of recruitment through Staff Selection Commission.

10	11	12	13	14	15
Age : No Qualifications : Yes.	2 Years for direct recruits only.	By promotion failing which by transfer on deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion : Sub-Station Operators (Junior) with 8 years regular service in the grade. Deputation : Officers holding the post of sub-station Operators in other mints, and Electricians/ Wireman in the scale of Rs. 260-305 with a minimum service of 8 years in the grade. Note : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/departments shall ordinarily not exceed 3 years.	Departmental Promotion Committee Group 'C' : 1. Deputy General Manager—Chairman 2. Senior Works Manager—Member 3. Chief Accounts and Administrative Officer —Member 4. An officer of the Mints and Presses Division of the Ministry of Finance (Department of Economic Affairs) of or above the ranks of Under Secretary —Member 5. A Group 'A' gazetted Officer belonging to Scheduled Castes Scheduled Tribes. 6. Senior Labour Officer —Observer Departmental Promotion Committee Group 'C' for confirmation : 1. Deputy General Manager—Chairman 2. Senior Works Manager—Member 3. Chief Accounts & Administrative Officer —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8	9
23, Draughtsman (Junior)	1* (1985)	General Central Services Group 'C' Non-Ministerial Non-Gazetted.	Rs. 260-8-300- EB-8-340-10- 380-EB-10-430	Not applicable	Not applicable	25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government).	(1) Matriculation or equivalent with practical experience in draughts- manship for at least one year. Desirable Diploma in draughts- manship from a recognised Institution of not less than two years duration including practical training of 6 months.	
*Note : Subject to variation depending on work-load.							Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidate in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). In case of recruitment made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.	

10	11	12	13	14	15
Not applicable	2 year	By direct recruitment	Not applicable	Departmental promotion Committee for Group 'C' for confirmation. (1) Deputy General Manager—Chairman (2) Senior Works Manager—Member. (3) Chief Accounts & Administrative Officer—Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8	9
24. Engravers (Grade II)	9* (1985)	General Central Services, Group 'C' Non-Ministerial Non-Gazetted	Rs. 320-6-326-8-390-10-400/-	Non Selection	Not applicable	25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government.)	Essential (1) Matriculation or equivalent. (2) Passing of trade test in engraving and drawing conducted by the Mint.	

*Note : Subject to variation depending on work-load.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application in India (other than those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). In case of recruitment made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the employment exchanges are asked to submit the names.

Desirable Certificate of proficiency in Commercial Art or Modelling and Sculpture.

10	11	12	13	14	15
Age : No Educational Qualification : Yes	2 years for direct recruits only	33% by promotion failing which by direct recruitment; 66% by direct rectt.	Promotion : Engravers (Grade-III) with 5 years' regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee Group 'C' 1. Deputy General Manager—Chairman 2. Senior Works Manager—Member 3. Chief Accounts & Administrative Officer—Member 4. An Officer of the Mints & Presses Division of the Ministry of Finance (Deptt. of Economic Affairs) of or above the rank of Under Secretary —Member 5. A Group 'A' gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes. —Member	Not applicable

10	11	12	13	14	15
				6. Senior Labour Officer—Observer. Departmental Promotion Committee Group 'C' for confirmation 1. Deputy General Manager—Chairman 2. Senior Works Manager—Member 3. Chief Accounts & Administrative Officer—Member.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
25. Sub-Station Operator (Junior)	*3 (1985) *Note : Subject to variation depending on work-load.	General Central Services, Group 'C' Non-Ministerial, Non-Gazetted.	Rs. 260-6-326-EB-8-350/-	Not applicable	Not applicable	25 years (Relaxable for government servants, upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government).	Essential: (1) Matriculation or equivalent, (2) One year's experience in a similar post.	

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In case of recruitment made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.

Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
*In case of recruitment through Staff Selection Commission.

10	11	12	13	14	15
Not applicable	2 years	By direct reclt.	Not applicable	Departmental Promotion Committee Group 'C' for Confirmation (i) Deputy General Manager—Chairman (ii) Senior Works Manager—Member (iii) Chief Accounts and Administrative Officer—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8	9
26. Engraver (Grade-III)	3* (1985) *Note : Subject to variation depending on work-load.	General Central Services Group 'C' Non-Ministerial Non-Gazetted	Rs. 260-6- 326-E.B-8- 350/-	Not applicable	Not applicable	25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in ac- cordance with the instructions or orders issued by Central Go- vernment).	Essential : 1. Matriculation or equivalent. 2. Passing of trade test in Engineering and Drawing conducted by the Mint. Desirable : 1. Certificate from any recognised Art ins- titution 2. Candidates having certificates of profi- ciency in Commercial Arts or Modelling and Sculpture shall be given preference.	
							Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment ex- changes are asked to submit the names.	
10	11	12	13	14	15			
Not applicable	2 years	By direct rectt.	Not applicable	Departmental Promotion Committee Group 'C' for confirmation (i) Deputy General Manager—Chairman (ii) Senior Works Mana- ger—Member (iii) Chief Accounts & Administrative Offi- cer—Member	Not applicable			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
27. Assistant Assay Superintendent	3* (1985) *Note : Subject to variation depending on work-load.	General Central Services Group 'C' Non-Ministerial, Non-Gazetted.	Rs. 550-25-750- EB-30-900/-	Not applicable	Not applicable	28 years (Relaxable for government servants upto 35 years in accor- dance with the instruc- tions or orders issued by Central Govern- ment).	Essential:— Master of Science De- gree in Chemistry (First Class)/Master of Technology in Chemistry (Second class)/Master of Science degree in inorganic Chemistry from a recognised University. Desirable : About 2 years expe- rience in Assay work. Note : The qualifica- tion regarding ex-	
							Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for re- ceipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							<p>In case of recruitment made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the date last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.</p> <p>experience is relaxable at the discretion of the *Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidate belonging to Schedule Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the *Staff selection Commission Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p> <p>*In case of recruitment through Staff Selection Commission.</p>	

10	11	12	13	14	15
Not applicable	2 years	By direct re-ent.	Not applicable	<p>Departmental Promotion Committee Group 'C' for confirmation</p> <p>(1) Deputy General Manager—Chairman</p> <p>(2) Senior Works Manager—Member</p> <p>(3) Chief Accounts & Administrative Officer—Member.</p>	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8	9
28. Inspector	3* (1985) *Note : Subject to variation depending on workload.	General Central Services Group 'C' Non-Ministerial Non-Gazetted.	Rs. 550-20-650-EB-25-750/-.	Selection	Not applicable	30 years. (Relaxable for government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). *In case of recruit-	<p>(1) Degree of a recognised University.</p> <p>(2) Five years experience in the Ministry or Para-Military Service in a rank of Junior Commissioned Officer or equivalent rank.</p> <p>Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the *Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Schedule Tribes if at any stage of selection the *Staff Selection Commission/Competent</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							ment made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.	Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. *In case of recruitment through Staff Selection Commission,

10	11*	12	13	14	15
Age : No Education Qualifications : No	2 Years for direct recruitment only.	33-1/3% by promotion failing which by direct recruitment. 66-2/3% by direct recruitment.	Promotion from Sub-Inspector with 8 years regular service.	Departmental Promotion Committee Group 'C' : (1) Deputy General Manager - Chairman (2) Senior Works Manager - Member (3) Chief Accounts Administrative Officer - Member (4) An Officer of the Mints & Presses Division of the Ministry of Finance (Deptt. of Economic Affairs) of or above the ranks of Under Secretary - Member (5) A group 'A' gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes - Member (6) Senior Labour Officer - Observer Departmental Promotion Committee Group 'C' for confirmation (1) Deputy General Manager - Chairman (2) Senior Works Manager - Member (3) Chief Accounts & Administrative Officer - Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8	9
29. Sub-Inspector	2* (1985) *Note: : Subject to variation depending on work-load.	General Central Services Group 'C' Non-Ministerial Non-Gazetted.	Rs. 380-12-500-EB-15-560/-.	Selection	Not applicable	30 years (Relaxable for government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government.) Note : The crucial date for determining	Matriculation or Army Special Certificate of Education. Experience : Retired/Released Army Personnel who held the rank of Subedar or Subedar Major (Executive) including Honorary Lieutenants/Captains (equivalent ranks in	

8	9
the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.	the Navy and Air Force. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the *Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the *Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. *In case of recruitment through Staff Selection Commission.

10	11	12	13	14	15
Age : No Qualifications : Yes.	2 Years for direct recruits only.	50% by promotion failing which by direct recruitment. 50% by direct recruitment.	Promotion : Assistant Sub-Inspectors who have completed 3 years' regular service.	Departmental Promotion Committee Group 'C' ; (1) Deputy General Manager—Chairman (2) Senior Works Manager—Member (3) Chief Accounts & Administrative Officer—Member (4) An Officer of the Mints and Presses Division of the Ministry of Finance (Deptt. of Economic Affairs) or of above the ranks of Under Secretary—Member (5) A Group 'A' gazetted Officer representing scheduled Castes and Scheduled Tribes —Member (6) Senior Labour Officer—Observer.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8	9
30. Assistant Sub-Inspector	4* (1985) *Note : Subject to variation depen-	General Central Services Group 'C' Non-Ministerial Non-	Rs. 330-8-370-10-400-EB-10-480/-	Selection	Not applicable	30 Years (Relaxable for government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by Central	Essential : (1) Matriculation or Army Special Certificate of Education. (2) Experience : Retired/Released Army Personnel who held the rank	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	ding on Work-- load.	Gazetted.					Government.). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applica- tions from candida- tes in India (other than those in the Andaman and Nico- bar Islands and Lakshadweep). In case of recruit- ment made through the employment ex- change, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employ- ment exchanges are asked to submit the names.	of Naik/Subedar (Ex- cutive) or equivalent rank in the Navy and Air Force. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discre- tion of the *Staff Sele- ction Commission/Com- petent Authority in the case of candidates belon- ging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if the *Staff Selection Co- mission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be availa- ble to fill up the vacancy reserved for them. *In case of recruitment through Staff Selection Commission.
10	11	12	13	14	15			
Age : No Qualification : No	2 Years	Promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Head Security Guards who have completed 5 years in regular service as Head- Security Guards and/or in the equivalent rank or combined regular service of 7 (seven) years both as Head Security Guard and Senior Security Guards and/or in equivalent rank.	Departmental Promotion Committee Group 'C' : 1. Deputy General Manager ---Chairman 2. Senior Works Manager ---Member 3. Chief Accounts & Administrative Officer ---Member 4. An Officer of the Mints and Presses Di- vision of the Ministry of Finance (Deptt. of Economic Affairs) or of above the ranks of Under Secretary ---Member 5. A group 'A' gazetted Officer belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes. ---Member 6. Senior Labour Officer ---Observer. Departmental Promotion Committee Group 'C' for confirmation : 1. Deputy General Manager---Chairman 2. Senior Works Manager ---Member 3. Chief Accounts and Administrative Officer ---Member	Not applicable			

1	2	3	4	5	6	7	8	9
31. Compunder	3* (1985) *Note : Subject to variation depending on workload.	General Central Services Group 'C' Non-Ministerial Non-Gazetted.	(a)Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560/- Applicable to the Compunder possessing essential qualifications shown against (A) of Column 9. (b) Rs. 330-8-370-10-400-EB-10-480/- Applicable to the Compunder possessing essential qualification shown against (B) of Column 9.	Non-Selection	Not applicable	25 years (Relaxable for government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.	Essential : (A) Registration under clause (c) of Section 31 or Section 32 of the Pharmacy Act, 1948 (80 of 1948) (B) Registration under clause (d) of section 31 of the Pharmacy Act 1948 (8 of 1948) Desirable : Practical experience in a Government Hospital or private Dispensary.	

10	11	12	13	14	15
Age : No Educational Qualification : Yes	2 Years for direct recruits only.	Promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.	Promotion : Junior Compunders with 8 years' service in the grade. Deputation : Persons holding posts of Compunder in the scale of Rs. 260-350 or equivalent and possessing qualifications prescribed in Column 9 and having a minimum of 8 years service in any other Organisation/Department. Note : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/depart- ment shall ordinarily not exceed 3 years.	Departmental Promotion Committee Group 'C' 1. Deputy General Manager—Chairman 2. Senior Works Manager—Member 3. Chief Accounts & Administrative Officer —Member 4. An Officer of the Mints & Presses Division of the Ministry of Finance (Deptt. of Economic Affairs) of or a above the ranks of under Secretary. —Member 5. A group 'A' gazetted Officer representing scheduled Castes and Scheduled Tribes —Member 6. Senior Labour Officer —Observer Departmental Promotion Committee Group 'C' for confirmation : 1. Deputy General Manager—Chairman 2. Senior Works Manager —Member 3. Chief Accounts and Administrative Officer —Member	Not applicable

SCHEDULE

1	2	3	4	5	6	7	8	9
32. Junior Compounder.	6* (1985) *Note -Subject to vari- ation depending on workload.	General Central Services Group 'C' Non-Ministerial Non-Gazetted.	Rs. 260-6- 326-EB-8- 350/-	Non- Selection	Not applicable	25 years (Relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government).	(1) Class VIII pass. (2) Successful comple- tion of First-Aid Course. (3) Registration under Clause (d) of Sec- tion 31 of the Phar- macy Act, 1948 (8 of 1948).	
						Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Ni- cobar Islands and Lahshadweep.). In case of recruitment made through the emp- loyment exchange, the crucial date for deter- mining the age limit shall be the last date up to which the emp- loyment exchanges are asked to submit the names.		

10.	11	12	13	14	15
Age : No. Qualification : Yes.	2 years	66 2/3 by promotion failing which by direct recruit- ment, 33 1/3 % by direct recruitment.	Promotion from Dressers with 3 years' regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee Group 'C' (1) Deputy General manager—Chairman (2) Senior Works Manager.—member (3) Chief Accounts & Administrative Officer member (4) An Officer of the Mints & Presses Division of the Ministry of Finance —Member. (Dept. of Economic Affairs) of or above the ranks of Under Secretary—Members. (5) A Group 'A' Gazetted Officer representing Scheduled Castes and Scheduled Tribes (6) Senior Labour Officer —Observer Departmental Promotion Committee Group 'C' for Confirmation. (1) Deputy General Manager—Chairman (2) Senior Works Mana- ger—Member. (3) Chief Accounts & Administrative Officer — Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8	9
33. Dresser	4* (1985)	General Central Services, Group 'C' Non-Ministerial Non-Gazetted.	Rs. 210-4-250-EB-5-270/-	Not applicable	Not applicable	25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government)	Essential : (1) VIII Standard pass. (2) Successful completion of First-Aid Course. Desirable : (i) Practical experience in a Government Hospital or Private Dispensary. (ii) Knowledge of administering injections. (iii) 3 years' services as Home Guards/Civil Defence Volunteers; and (iv) Training in at least "Basic" and "Refresher" Courses in Home Guards and Civil Defence	
*Note : Subject to variation depending on work-load.						Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.		

10	11	12	13	14	15
Not applicable	2 years	By direct recruitment	Not applicable	Departmental Promotion Committee Group 'C' for Confirmation. (1) Deputy General Manager—Chairman. (2) Senior Works Manager—Member. (3) Chief Accounts & Administrative Officer—Member.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
34. Canteen Manager	2* (1985)	General Central Services Group 'C' Non-Ministerial Non-Gazetted.	Rs. 330-8-370-10-400-EB-10-480/-	Non-Selection	Not applicable	25 years (Relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government).	(1) Matriculation or equivalent. (2) Should know the regional language and/or Hindi. (3) Experience of 2 years in running Canteen in Industrial or Commercial Undertakings	
*Note : Subject to variation depending on work-load.						Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment made through the em-		
						Commission/Competent Authority in the case		

8
poyment exchange, the
crucial date for deter-
mining the age limit
shall be the last date
upto which the emp-
loyment exchanges are
asked to submit the
names.

9
of candidates belong-
ing to Schedule
Castes or Schedule
Tribes if at any stage
of Selection the Staff
Selection Commission/
Competent Autho-
rity is of the opinion
that sufficient num-
ber of candidates
from these commu-
nities possessing the
requisite experience
are not likely to be
available to fill up
the vacancy reserved
for them.
*In case of recruitment
through Staff Selection
Commission.

10	11	12	13	14	15
Age : No. Educational Qualification : Yes.	2 years for direct recruits only.	Promotion failing which by transfer on deputa- tion and failing both by direct recruitment.	Promotions : Head Cook having 10 yrs' regular service in the grade. Deputation : Lower Division Clerks with 8 years service. Note : Period of deputation includ- ing period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.	Departmental Promtoion Com mittee Group 'C'. (1) Deputy General Manager—Chairman. (2) Senior Works Mana- ger.—Member (3) Chief Accounts & Administrative Officer.—Member (4) An Officer of the Mints & Presses Di- vision of the Ministry of Finance (Deptt. of Economic Affairs) of or above the ranks of Under Secretary.—Member (5) A Group 'A' Ga- zatted Officer repre- senting Scheduled Castes and Sched- uled Tribes. —Member (6) Senior Labour Offi- cer—Observer. Departmental Promotion Committee Group 'C' for confirmation. (1) Deputy General Manager—Chairman. (2) Senior Works Mana- ger—Members. (3) Chief Accounts & Administrative Officer —Member.	Not applicable.
35. Head Cook	3* (1985) *Note : Subject to	General Central Services Group 'C'. Non-Minis-	R s. 225-5- 260-6-290- EB-6-308/-	Selection	Not applicable.
					28 years (Relaxable for Govern- ment servants upto 35 years in accordance with the instructions or
					Literate with 5 years experience as a Cook in Canteens/ Hotels. Note : The quali-

variation
on
work-
load.

terial, Non-
Gazetted..

orders issued by Central Government.)

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In case of recruitment made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the employment exchanges are asked to submit the names.

cation regarding experience is relaxable at the discretion of the *Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Schedule Tribes if at any stage of selection the *Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
*In case of recruitment through Staff Selection Commission.

10	11	12	13	14	15
Age : No. Educational Qualification : Yes.	2 years.	By promotion failing which by direct recruitment.	Cook with three Years regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee Group 'C' : (1) Deputy General Manager —Chairman. (2) Senior Works Manager—Member (3) Chief Accounts & Administrative Officer —Member (4) An Officer of the Mints & presses Division of the Ministry of Finance —Member (Department of Economic Affairs) ² of or above the ranks of Under Secretary. — Member (5) A Group 'A' Gazetted Officer representing Officer representing Scheduled Castes and Scheduled Tribes. —Members (2) Senior Labour Officer —Observer Departmental Promotion Committee Group 'C' for confirmation : (1) Deputy General Manager —Chairman. (2) Senior Works Manager —Member (3) Chief Accounts & Administrative Officer—Member.	Not applicable.

[भाग II—खण्ड 3(i)]

भाग 11—खण्ड 3(1)								
1	2	3	4	5	6	7	8	9
36	Motor Van Driver	2* (1985) *Note : Subject to variation depending on workload.	General Central Services Group 'C', Non-Ministerial Non-Gazetted.	Rs. 260-6-326-EB-8-350/-	Not applicable	Not applicable.	30 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit should be the last date up to which the employment exchanges are asked to submit the names.	Essential : Must possess a valid driving licence and must have fair knowledge of Motor mechanism and experience driving a Motor Car for at least 5 years. Desirable : Middle School Standard pass.
10	11	12	13	14	15			
Not applicable	2 years for direct recruits only.	By transfer failing which by direct recruitment.	By transfer from Group 'D' employees of the Mint who possess valid driving licence and are capable of driving the Motor Van.	Departmental promotion Committee Group 'C' : (i) Deputy General Manager—Chairman (2) Senior Works Manager. —Member (a) Chief Accounts & Administrative Officer. —Member (4) An Officer of the Mints & Presses Division of the Ministry of Finance (Deptt. of Economic Affairs) of or above the ranks of Under Secretary.—Member. (5) A Group 'A' Gazetted Officer representing Scheduled Castes and Scheduled Tribes.— Member (6) Senior Labour Officer—Observer. Departmental Promotion Committee Group 'C' for confirmation : (1) Deputy General Manager—Chairman. (2) Senior Works Manager—Member. (3) Chief Accounts & Administrative Officer—Member.	Not applicable.			

1	2	3	4	5	6	7	8	9
37 Machine Operator	1* (1985) *Note : Subject to variation depending on workload.	General Central Services Group 'C' Non-Ministerial Non-Gazetted.	Rs. 260-6-326-FB-8-350/-.	Non-Selection.	Not applicable.	25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.	Middle School Standard. Must have a fair knowledge and experience of operation of offices machines and equipment	

10	11	12	13	14	15
Age : No. Educational Qualification : Yes.	2 years.	By promotion, failing which by direct recruitment.	Promotion from (i) Gestetner Operator with 3 years regular service and having proficiency in maintaining machines. (ii) Duftries and Record-Keepers with 6 years regular service and having knowledge & proficiency in operating machines.	Departmental Promotion Committee Group 'C' : 1. Deputy General Manager—Chairman. 2. Senior Works Manager.—Member 3. Chief Accounts & Administrative Officer.—Member 4. An Officer of the Currency & Coinage Division of the Ministry of Finance (Deptt. of Economic Affairs) of or above the ranks of Under Secretary. —Member 5. A Group 'A' Gazetted Officer representing Scheduled Castes and Scheduled Tribes. —Member 6. Senior Labour Officer.—Observer. Department Promotion Committee Group 'C' for confirmation : 1. Deputy General Manager —Chairman. 2. Senior Works Manager —Member. 3. Chief Accounts & Administrative Officer —Member.	Not applicable

फिक्स संप्रदाय

(प्राथमिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 18 दिसम्बर, 1986

सा. का. नि. 8:—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा भारत प्रतिभूति मुद्रणालय (इंडिया सिम्पुलिट्री प्रेस) नासिक रोड में कलाकार के पद की भर्ती के तरीके को नियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संप्रदाय नाम और लागू होने की तारीख:—(1) इन नियमों को भारत प्रतिभूति मुद्रणालय (कलाकार) भर्ती नियमावली, 1986 कहा जाएगा।
(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।
2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संबंधित वेतनमान इस नियमावली से संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 के अनुसार होंगे।
3. भर्ती की पद्धति, आयु की सीमा और अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा उक्त पद से संबंधित अन्य बातें उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 तक में निश्चित हैं।
4. अर्हताएं:—कोई भी व्यक्ति,
(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो प्रथवा विवाह की वजह का हो जिसका पति/पत्नी जीवित हो, अथवा
(ख) जिसने पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह किया हो प्रथवा विवाह का संबंध की हो, पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति पर और विवाह के हमारे पक्ष पर लागू होने वाले व्यक्तिगत कानून के अंतर्गत इस प्रकार के विवाह की अनुमति दी जा सकती है और ऐसा करने के अन्त कारण भी हों, तो वह उस व्यक्ति को इस नियम की शर्तों से छूट दे सकती है।

5. छूट देने की शक्ति:—जिस मामले में केन्द्रीय सरकार यह समझती हो कि किसी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इस नियमावली के किन्हीं उपबंधों में छूट देना आवश्यक अथवा उचित हो, वही इसके कारण लिखित रूप में राजपत्र और संघ लोक सेवा आयोग के साथ सलाह करके आदेश द्वारा ऐसा कर सकती है।

6. प्रभाव:—इन नियमों में बतायी गई किसी बात का अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों और विभिन्न श्रेणियों के व्यक्तियों के लिए समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए जाने वाले आदेशों के अनुसार किए गए कार्रवायों, आयु में दी जाने वाली छील और उन्हें दी गई अन्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रारम्भ पद और प्रवर्धन-अभिनव पद	संघी भर्ती वालों के लिए आयु-सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (रेशन) नियम 1972 के नियम 30 के अंतर्गत सेवा के, बड़े हुए वर्षों का लाभ प्राप्त करने की स्वीकृति है?
1	2	3	4	5	6	7
कलाकार	3* (1986) *कार्यभार पर निर्भरता के अनुसूच परिशुद्धतय	राज्याध्य केन्द्रीय सेवा समूह "ब" शराजपतित	७६०३०-७४०- ३५-६१०-६२०- ३५-६९०-४०- १०००-६२०- ४०-१२००-रुपए	लागू नहीं होता	३० वर्षों से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी वर्गीकरणों के लिए ५ वर्ष तक शिक्षितनीय) टिप्पणी: आयु सीमा निर्धारित करने की निम्नलिखित तारीख (अंदाज़, निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के प्रत्याशियों की छोड़कर) प्रत्यागो ने भारत में प्राप्ति-पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।	नहीं

संघी भर्ती वालों के लिए शैक्षणिक योग्यता

संघी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिना आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

परिवीक्षा की प्रवधि यदि कोई हो

8

9

10

प्रतिवार्य:

लागू नहीं होता

२ वर्ष

(i) किसी मान्यताप्राप्त शिक्षाविद्यालय अथवा संस्थान से बाणजय कला मयवा ललित कला में डिग्री अथवा उसके समकक्ष डिप्लोमा।

- (ii) इसी क्षेत्र में, विशेष रूप से पशुओं की लाइन ड्राईंग, दृश्यचित्र, फोटो से घबरा प्रकृति से जवन पित्तन, एक रंभी घबरा बहुरंभी बली जगित घबरेरंग संगति में बर्णन करन में 3 वर्ष का अनुभव ।

टिप्पणी : प्रयासी के प्रत्यवा प्रईता प्राप्त होने की स्थिति में संघ लोक सेवा आयोग के बिबेकाधीन योग्यताओं में बीस की जा सकती है ।

धर्ती की पदसि/धर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधुक्ति/स्वा-नास्तरण द्वारा तथा बिभिन्न पदसियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिफलता

प्रोन्नति/प्रतिनिधुक्ति/स्वातास्तरण द्वारा धर्ती की दशा में वे खेनिया जिन प्रोन्नति/प्रतिनिधुक्ति/स्वातास्तरण किया जाएगा

11

सीधे धर्ती द्वारा

12

लागू नहीं होता

यदि बिभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

धर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

समूह "ब" बिभागीय पदोन्नति समिति—

(स्वायीकरण के बिचारार्थ) :

- (1) महाप्रबन्धक, भारत प्रतिभूति मुख्यालय —सदस्य
- (2) महाप्रबन्धक, करंसी नोट प्रेस —सदस्य
- (3) प्राधिक कार्य विभाग के टकसाल और मुख्यालय प्रभाग का एक अधिकारी जो उप-सचिव या उससे उच्चतर रैंक का होगा —सदस्य
- (4) प्राधिक कार्य विभाग के प्रशासन प्रभाग का एक उच्च अधिकारी जो उप-सचिव या उससे उच्चतर रैंक का होगा —सदस्य

14

सीधे धर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक होगा

टिप्पणी : स्वायीकरण से संबंधित बिभागीय पदोन्नति समिति की धारंवाई संघ लोक सेवा आयोग को अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी । यदि किसी कारणवश, संघ लोक सेवा आयोग इसका अनुमोदन नहीं करता तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में बिभागीय पदोन्नति समिति की फिर से बैठक होगी ।

[सं. एक. 5 (102)/85-करंसी]

राजीव कलली, विशेष अधिकारी (करंसी और सिक्का निर्माण)

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 18th December, 1986

G.S.R. 8.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Artist in the India Security Press, Nashik Road, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the India Security Press (Artist) Recruitment rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in column 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do it may by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the instructions issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
--------------	-------------	----------------	--------------	--	-------------------------------	---	---

Experience in preparation of inter locking designs for Security Printing and/or engraving work including photo engraving and hand engraving processes.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.
9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years	By direct rectt.	Not applicable	Group-B Departmental Promotion Committee (for considering confirmation), (1) General Manager, India Security Press,—Chairman (2) General Manager, Currency Note Press,—Member. (3) An Officer of the Department of Economic Affairs of or above the rank of a Deputy Secretary and in charge of Mints and Press Division—Member. (4) An Officer of the Department of Economic Affairs of or above the rank of a Deputy Secretary and in charge of Administration Division—Member.	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment. Note: The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmations shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh Meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the U.P.S.C. shall be held.

[No. F. 5(102)/85—CY]
RAJIV KALSI, Spl. Officer (C&C)

वस्त्र मंत्रालय

विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय

नई दिल्ली, 18 दिसम्बर, 1986

सा. का. नि. ० :—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय के अधीन बैठ एवं बाह्य प्रभाग में कार्यालय सहायक सह लेखापाल के पदों की भर्ती की पद्धति का विनिर्देशन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

- (1) ये नियम विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय, कार्यालय सह लेखापाल भर्ती नियम, 1986 कहें जा सकेंगे।
- (2) ये नियम शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उनसे संबंधित वेतनमान संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में दिए गए अनुसार होंगे।
3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, ग्रहणाएँ आदि :— उक्त पदों की भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणाएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें पूर्वोक्त सूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में दिए गए अनुसार होंगी।
4. निरहताएँ वह व्यक्ति,
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया हो, अथवा
 - (ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो,
 उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह की अन्य प्रक्रिया को लागू वैयक्तिक विधि के अधीन अनुमति है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार विद्यमान हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

5. शिक्षित करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है या अभीष्ट है, वहाँ यह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखाबद्ध करके रूप नियमों के किसी उपबंध की किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में आदेश द्वारा निमित्त कर सकेगी।

3. अनुसूचित: इन विधियों की कोई भी बात, ऐसे आदेशों द्वारा सीमा में शिक्षिता तथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन संबंध में समय समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों और अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षा है।

अनुसूची

1	2	3	4	5
पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	प्रवरण पद अथवा प्रवरण पद

1	2	3	4	5
कार्यालय सहायक सह लेखापाल	4 (चार) 1986 कार्यभार पर निर्भर विभिन्नता के अधीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" असामयिक अतिरिक्तवर्गीय	425-15-500-ब.रो.-15-560 20-700	प्रवरण

सीवी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	सीवी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं	सीवी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की वृत्ति में लागू होंगी या नहीं।
---	--	---

6	7	8
21-25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक की छुट	किसी सरकारी कार्यालय में सेवा एवं प्रशासनिक कार्य में 2 वर्ष के अनुभव सहित मान्यताप्राप्त विश्व विद्यालय की उपाधि	आयु नहीं होता

टिप्पणी: आयु-सीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि भारत में अण्वमान निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप को छोड़कर उम्मीदवारों से प्राप्ति पत्र प्राप्त होने की अंतिम तिथि होगी। उस पद के संबंध में जिस पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय द्वारा की जाती है, आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि रोजगार कार्यालय से नाम प्रस्तुत करने के लिए निर्धारित तिथि हो अंतिम तिथि होगी।	या किसी सरकारी कार्यालय में सेवा एवं प्रशासनिक कार्य में 5 वर्ष के अनुभव सहित हायर सेकेंडरी या इसके समकक्ष।
--	--

परिक्षा की व्यवधि	भर्ती की पद्धति, सीवी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण द्वारा और विविध पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति / स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वृत्ति में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण किया जाना है।
-------------------	---	---

9	10	11
2 वर्ष	50 प्रतिशत सीवी भर्ती द्वारा प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण / स्थानान्तरण द्वारा, ऐशान होने पर सीवी भर्ती द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण / स्थानान्तरण : इसके समतुल्य/समकक्ष पदों पर कार्यरत केन्द्रीय राज्य सरकार के कर्मचारी अथवा

उच्च वर्ग में 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित रुपये 330-560 के वर्ग के पद हस्तगत एवं लेखा/प्रशासन का ज्ञान रखने वाले उम्मीदवारों की प्राथमिकता दी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसका गठन क्या हो

वे परिस्थितियाँ जिनमें वर्ती करके समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।

12

13

वर्ग "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

1. अपरसंयुक्त विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) (प्रशासन से सम्बंधित)
2. अपर संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) (विषय से संबंधित)
3. निदेशक (विपणन)
4. उप निदेशक (सहकारिता)

[का. सं. 3/20/84-प्रशा. 3/5378]

MINISTRY OF TEXTILES

(Office of the Development Commissioner (Handicrafts))

New Delhi, the 18th December, 1986

G.S.R. 9.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Office Assistant-cum-Accountant in the Cane and Bamboo Division under the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), namely :—

1. (1) These rules may be called the Office of the Development Commissioner (Handicrafts) (Office Assistant-cum-Accountant) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its, classifications and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule (aforesaid).

4. Disqualification.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection post or Non-selection post.	Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Office Assistant-cum-Accountant	4(Four) 1986 (Subject to variation dependent on workload)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	425-15-500- EB-15-560- 20-700	Selection	21-25 years (Relaxable upto 35 years in case of Government servants in accordance with the instructions of orders issued by the Central Government)	Degree from a recognised University with 2 years experience in Accounts and Administration work in a Government office. OR Higher secondary or equivalent with 5 years experience in Accounts Administration work in a Government Office. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts the

appointment to which is made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotion	Period of Probation	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation or transfer & percentage of the vacancies to be filled by various method	In case of recruitment by promotion/transfer, grade from which promotion/transfer/deputation to be made	If a departmental promotion committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	50% by direct recruitment. 50% by transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment.	Transfer on Deputation/Transfer : Central/State Government officials holding equivalent or analogous posts. OR Posts in the grade of Rs. 330-560 which 5 years regular service in the grade. Candidates having knowledge of Handicrafts & accounts/administration will be preferred.	Group 'C' Departmental Promotion Committee 1. Additional Joint Development Commissioner for Handicrafts (dealing with administration) 2. Additional Joint Development Commissioner for Handicrafts (dealing with the subject) 3. Director (Makeig) 4. Deputy Director (Cooperatives)	Not applicable

[F. No. 3/20/84-Admn.-III/5378]

सा.का.नि. 10 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और मखिल भारतीय हस्तशिल्प बोर्ड, प्रशिक्षण अधिकारी (वैतएवं बांस) भर्ती नियम, 1980 (वर्तमान भर्ती नियम कहे जाने वाले) का अधिष्ठापन करते हुए, उन नियमों को छोड़कर जो निपटा लिए गए हों या न निपटाए गए हों, एवमुद्रारा निम्न आनुष्ठ (हस्तशिल्प) कार्यालय में हस्तशिल्प प्रशिक्षण अधिकारी, वैतएवं बांस के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) ये नियम निम्न आनुष्ठ (हस्तशिल्प) कार्यालय, हस्तशिल्प प्रशिक्षण अधिकारी (वैतएवं बांस) भर्ती नियम, 1986 कहे जा सकेंगे ।
- (2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमान संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में दिए गए अनुसार होंगे ।
- भर्ती की पद्धति, आयुसीमा और अर्हताएं आदि : उक्त पदों की भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें पूर्वोक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 तक में दिए गए अनुसार होंगी ।
- निरहताएं : वह व्यक्ति :
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया हो, अथवा
 - (ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो,
 उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षधार को लागू व्यक्तिगत विधि के अधीन अनुष्ठ है और ऐसा करने के लिए अन्य आधारा विद्यमान हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम में छूट दे सकती है ।

- शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों के संबंध में आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगा ।

6. व्याप्ति : इस नियमों की कोई भी बात ऐसे धारकों/आयुसीमा में लिखित तथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनको केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों, भूजपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या प्रवर्णन पद है या अप्रवर्णन पद	आयुसीमा
1	2	3	4	5	6
हस्तशिल्प प्रशिक्षण अधिकारी	3* (तीन) (1986) कार्यभार पर निर्भर विभिन्नता के अधीन।	*सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'ग' रु० 550-20-660-25-800 अराजपक्षित प्रलिपिकवर्गीय		प्रवर्णन	28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए भूदेसों/प्रादेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक की छूट) टिप्पणी : आयुसीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि भारत में (पञ्चमान एवं निवेशार क्षेत्र संपूर्ण और लखनऊ को छोड़कर) उम्मीदवारों से प्रार्थना पत्र प्राप्त होने की अन्तिम तिथि होगी।
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सहताएं		सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक सहताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवर्तन की अवधि यदि कोई हो		भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या स्थानान्तरण द्वारा और विविध पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगणना
	7		8	9	10
अनिवार्य : 1. मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की उपाधि। 2. बैंक व बांस हस्तशिल्प उद्योग, संरक्षण की विधियों और कच्चे माल आदि के प्रतिपादन का ज्ञान। 3. हस्तशिल्प, लघु उद्योग या कुटीर उद्योगों से संबंधित विकास कार्य में कम से कम 2 वर्ष का क्षेत्रीय अनुभव।		नहीं	2 वर्ष		65 2/3 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा प्राप्त न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। 33 1/3 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा प्राप्त न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
वांछनीय : 1. स्टोर/लिखा कार्य संबंधी विषयों का अनुभव, विशेषकर हस्तशिल्प प्रशिक्षण संस्थान संबंधी 2 वर्ष का अनुभव।					
प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा भर्ती किये जाने की दशा में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाना है।			यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसका गठन क्या है ?		वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने में संश्लोक से माफी देना आवश्यक है।
	11		12		13
प्रोन्नति : 1. विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय के बैंक एवं बांस प्रभाग में रु. 425/—700 के वेतनमान में कार्यरत कार्यालय सहायक-सह-लेखाकार के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले। 2. प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : वे अधिकारी जो सहायक या सहायक पद या ग्रेड में कार्यरत हों या रु. 425—700 के वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष की नियमित सेवा हों या रु. 330—560 के वेतनमान या सम-कक्ष वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष की नियमित सेवा हों।		विभागीय प्रोन्नति समिति 1. अपर/विकास आयुक्त (प्रशासन से संबंधित) 2. अपर/विकास आयुक्त (विषय से संबंधित) 3. निदेशक (विपणन) 4. उप निदेशक (सहकारिता)	—प्रध्यक्ष —सदस्य —उपसदस्य —उपसदस्य		लागू नहीं होता।

[सं. 3/20/84-प्रग. 4/5378]

एच. के. महापात्र, संयुक्त विभागाध्यक्ष (हस्तशिल्प)

G.S.R. 10.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of (the existing recruitment rules called) the All India Handicrafts Board, Training Officer (Cane & Bamboo) Recruitment Rules, 1980, except as respects things done or omitted to have been done, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Handicrafts Training Officer, Cane & Bamboo, office of the Development Commissioner (Handicrafts), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Development Commissioner (Handicrafts) Handicrafts Training Officer (Cane and Bamboo) Recruitment Rules, 1986;

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary of expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons :—

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection post or non-selection post	Age limit	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Handicrafts Training Officer (Cane and Bamboo)	*3(Three) 1986 *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-gazetted, Non-Ministerial	Rs. 550-20-650-25-800	Selection	28 years : (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government). Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshdwceep).	Essential : 1. Degree from a recognised University. 2. Knowledge of Cane and Bamboo Handicrafts industry, methods of preservation and treatment of raw materials etc. 3. At least 2 years' field experience in development work concerning handicrafts, small scale or cottage industries. Desireable : 1. Experience in handling stores/ accounts, especially regarding handicrafts training institutions for 2 years.
8	9	10	11	12	13	
No.	2 years	66-2/3 % by promotion failing which by direct recruitment 33-1/3 % by transfer on deputa-tion failing which by direct recruitment.	Promotion: 1. Office Assistant-cum-Accountant in the scale of Rs. 425-700 working in Cane and Bomboo Division under the office of the Development Commis-sioner (Handicrafts) with five years regular service in the grade. 2. Transfer on Deputa-tion	Departmental Promotion Committee :— 1. Additional Joint De-velopment Commis-sioner dealing with the Administration. 2. Additional Joint De-velopment Commis-sioner dealing with the subject. 3. Director (Marketing) 4. Deputy Director	Not applicable	

8	9	10	11	12	13
			Officers working in analogous or equivalent posts or grades or officers in the scale of Rs. 425-700 with five years' regular service in the scale or 8 years' service in the scale of Rs. 330-560 or equivalent.	(Cooperative)	

[F.No. 3/20/84-Admn-IV/5378]
S. K. MOHAPATRA, Jt. Development Commissioner (Handicrafts)

(1)	(2)	(3)
परमाणु ऊर्जा विभाग बंबई, 11 नवम्बर, 1986	(11) ग्रेज एंड वीट प्लांट	कन्सेन्ट्रेशन बक्षिण में—समुद्र उत्तर में—रीसब स्टीम सं. 648, 654 और 655 के बक्षिण में स्थित मानवसाकुरिचि गांव पश्चिम में—बापूजी मेमोरियल हायर सैकंडरी स्कूल की ओर जाने वाली पंचायती रोड पूर्व में—वेन्सियार गांव

सा. का. नि. 11.—केन्द्रीय सरकार परमाणु ऊर्जा अधिनियम, 1962 (1962 का 33वाँ) के खंड 3 धारा (घ) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नीचे दी जा रही अनुसूची के स्तम्भ (2) में विनिर्दिष्ट क्षेत्रों और परिसरों को निषिद्ध क्षेत्र घोषित करती है :

अनुसूची

क्रम	क्षेत्रों तथा परिसरों के नाम	सीमाएं अथवा अन्य विवरण
(1)	(2)	(3)
1.	इंडियन रेयर अर्थ्स लिमिटेड, रेयर अर्थ्स प्रभाग, उद्योग मंडल, परुर, सान्तुक, एरनाकुलम जिला, केरल	पूर्व —पेरियार नदी दक्षिण —फर्टिलाइजर्स एंड केमिकल्स छावणकोर लिमिटेड पश्चिम —ऐल्लूर-मेथानम फेरी रोड उत्तर —कम्पनी के क्वार्टर
2.	इंडियन रेयर अर्थ्स लिमिटेड, खनिज प्रभाग, चवारा करुनागा-पल्ली तालुक, किवर्ना जिला, केरल	पश्चिम —शरब सागर पूर्व —त्रिवेन्द्रम शेरतलाई महूर दक्षिण —दक्षिण की तरफ की सुरक्षा दीवार, जिसके बाहर चवारा पंचायत का अरियूर गांव है। उत्तर —एस वाई सं. 132 (खनन क्षेत्र) की उत्तरी सीमा पर लगी कांटेदार तार की बाड़, जिसके बाहर चवारा पंचायत का कोविलथम गांव।
3.	इंडियन रेयर अर्थ्स लिमिटेड, खनिज रेत प्रभाग, मानवसाकुरिचि कल्याकुमारी जिला, तमिलनाडु	
(1) मुख्य संयंत्र		दक्षिण में —समुद्र उत्तर में —मानवसाकुरिचि, कोलाकेस रोड पश्चिम में—पेराविलाई गांव पूर्व में —विन्नाविलाई गांव

[सं. ए. एफ. ए./19/1/85-ई. अर./4380]

DEPARTMENT OF ATOMIC ENERGY

Bombay, the 11th November, 1986

G.S.R. 11.—In exercise of the powers conferred by clause (d) of Section 3 of the Atomic Energy Act, 1962 (33 of 1962), the Central Government hereby declares the areas and premises specified in column (2) of the Schedule below as prohibited areas :

SCHEDULE

Sr. No.	Names of the Areas and premises	Boundaries of other description
(1)	(2)	(3)
1.	Indian Rare Earths Limited Rare Earths Division, Udyogamandal, Parur Taluk, Ernakulam District, Kerala.	East—Periyar River South—Fertilizers and Chemicals Travancore Limited (FACT) West—Eloor-Methanam Ferry Road North—Company Quarters.
2.	Indian Rare Earths Limited Minerals Division, Chavara, Karunagapally Taluk, Quilon District, Kerala.	West—Arabian Sea East—T.S. (Trivandrum Sheeralai) Canal South—Security Wall on the southern side beyond which the Kerithur village of Chavara Panchayath. North—Barbed wire fencing on the Northern Boundry of SY.No. 132 (Mining Area) beyond which the Kovilthottam Village of Chavara Panchayath.

1	2	3
3. Indian Rare Earths Limited Mineral Sands Division Manavalakurichi, Kanyakumari District, Tamil Nadu	On the Southern side—Sea On the Northern side—Manavalakurichi Colachel Road On the Western side—Periavilai village On the Eastern side—Chinnavilai Village.	
(i) Main Plant	On the Southern side—Sea On the Northern side—Manavalakurichi Village South of Resurvey Stone Nos. 648, 654, and 655.	
(ii) Dredge and Wet Concentration plant	In the Western side—Panchayat Road leading to Bapuji Memorial Higher Secondary School. On the Eastern side—Valliyar River.	

[No. AFA/19/1/85—ER/4380]

प्रदेश

सा. का. नि. 12.—परमाणु ऊर्जा अधिनियम, 1962 (1962 का 33) की धारा 27 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार निदेश देती है कि उक्त अधिनियम की धारा 19 द्वारा उसे प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग, नीचे की अनुसूची के स्तम्भ (2) में उल्लिखित क्षेत्रों और परिसरों के संबंध में, जो प्रतिनिष्ठ क्षेत्र हैं, उक्त अनुसूची के स्तम्भ (3) में की सत्संबंधी प्रविष्टि में वर्णित इंडियन रेयर अर्थ्स लिमिटेड के सम्बद्ध प्रभाग के अधिकारियों या प्राधिकारियों में से सभी या किसी द्वारा किया जा सकेगा।

अनुसूची

क्रम	प्रतिनिष्ठ क्षेत्रों के नाम	अधिकारी अथवा प्राधिकारी का नाम
(1)	(2)	(3)
1.	इंडियन रेयर अर्थ्स लिमिटेड, रेयर अर्थ्स डिविजन, ऊद्योग मंडल, परुर तालुक, एरनाकुलम जिला, केरल राज्य	1. महा प्रबन्धक 2. प्रबन्धक (कामिक और प्रशासन) 3. प्रबन्धक
2.	इंडियन रेयर अर्थ्स लिमिटेड खनिज प्रभाग, चवारा	1. प्रबन्धक 2. सहायक प्रबन्धक (कामिक और प्रशासन)

(1)	(2)	(3)
कन्याकुमारी, तालुक निवलॉन जिला, केरल राज्य		3. सुरक्षा अधिकारी
3. इंडियन रेयर अर्थ्स लिमिटेड, खनिज रेत प्रभाग, मानवलाकुरिचि कन्याकुमारी जिला, तमिलनाडु		1. प्रबन्धक 2. उप प्रबन्धक (उत्पादन) 3. सुरक्षा अधिकारी

[सं. ए. ई. ए./27/1/83-ई. एर./4379]

के. मथुस्वामी, अवर सचिव

ORDER

G.S.R. 12.—In exercise of the powers conferred by section 27 of the Atomic Energy Act, 1962 (33 of 1962) the Central Government hereby directs that the 'powers conferred on it by section 19 shall, in respect of the areas and premises specified in column (2) of the Schedule below, being prohibited areas be exercisable also by all or any of the officer or authorities of the concerned Division of the Indian Rare Earths Limited as mentioned in the corresponding entries in column (3) of the said Schedule.

THE SCHEDULE

Sr.No.	Names of the Prohibited Areas	Designation of the officer of authority
(1)	(2)	(3)
1.	Indian Rare Earths Limited, Rare Earths Division, Udyogamandal, Parur Taluk, Ernakulam District, Kerala State.	1. General Manager 2. Manager (Personnel and Administration) 3. Manager
2.	Indian Rare Earths Limited, Mineral Division, Chavara, Karunagapally Taluk, Quilon District, Kerala State.	1. Manager 2. Assistant Manager (Personnel and Administration) 3. Security Officer
3.	Indian Rare Earths Limited, Mineral Sands Division, Manavalakurichi, Kanyakumari District, Tamil Nadu.	1. Manager 2. Deputy Manager (Production) 3. Security Officer.

[No. AEA/27/1/83—ER/4379]

K. MATHUSWAMY, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 12 दिसम्बर, 1986

सा. का. नि. 13.— राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) में सहायक कृषि इंजीनियर और सहायक इंजीनियर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और सहकारिता विभाग, सहायक कृषि इंजीनियर और सहायक इंजीनियर कर्त्तव्य नियम, 1986 है।
- ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती का पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :

उक्त पद पर भर्ती का पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूचि के स्तम्भ 5 से 14 में विवक्षित हैं।

4. निरर्हताएं: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की भावना, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे घातकों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विधेय प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूचि

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद्धति तथा प्रत्यक्ष भर्तन पद्धति	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय शिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
सहायक कृषि इंजीनियर	1 * (1986)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित मनमुसबिबीय	2000-60-2300-ब.रो.- 75-3200-100- 3500	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	नहीं

टिप्पण : आयु सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में सम्पत्तियों से (उनसे निम्न जो अंदाज और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत है। नई अंतिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि को
 ग्रहणाएँ विहित आयु और शैक्षिक ग्रहणाएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

प्रतिपाद्य :

आयु : नहीं

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि या यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री अथवा समतुल्य । शैक्षिक ग्रहणा : हाँ
- (2) कृषि से संबंधित मशीनरी के प्रचालन और रखरखाव में दो वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1:—ग्रहणाएँ अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं ।

टिप्पण 2:—अनुभव संबंधी ग्रहणा (ग्रहणाएँ) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए प्रारंभित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती का दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

- (1) प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (इसमें अल्पकालिक संविदा भी शामिल है) द्वारा 50 प्रतिशत जिसके त हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।
- (2) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (इसमें अल्पकालिक संविदा भी शामिल है) केन्द्रीय/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी:—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सद्रत पद धारण किए हुए हों, अथवा
- (2) जिन्होंने 1640-2900 रु. के वेतनमान वाले पदों या समतुल्य पर 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो, अथवा
- (3) 1400-2600 रुपए के वेतनमान वाले पदों पर या समतुल्य पर 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो, तथा

(ख) सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में विहित शैक्षिक योग्यता/अनुभव रखने हों ।

(विभागीय ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (मशीनरी) जिन्होंने उस ग्रेड में तीन वर्ष नियमित सेवा की है पर भी अन्य आवेदकों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उनका चयन कर लिया जाता है तो उनकी नियुक्ति को प्रोन्नति के आधार पर की गई नियुक्ति माना जाएगा ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

बर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति:

प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. संयुक्त सचिव भारसाधक प्रशासन—अध्यक्ष
2. उप सचिव/निदेशक भारसाधक प्रशासन—सदस्य
3. उप सचिव/निदेशक, भारसाधक मशीनरी प्रभाग —सदस्य

टिप्पण:— पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. 12018/5/84-स्थापना -5]

मो. श्री. पिरल, प्रवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Agriculture & Cooperation)
New Delhi, the 12th December, 1986

G.S.R. 13 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Agricultural Engineer and Assistant Engineer, in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely :—

1. Short title and commencement. (1) These rules may be called the Department of Agriculture and Cooperation Assistant Agricultural Engineer and Assistant Engineer Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of the post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification:—

No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any persons

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Assistant Agricultural Engineer	1* (1986)	General Central Service Group 'B'	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-
Assistant Engineer	1* (1986)	Gazetted Non-Ministerial.	3500.
	*Subject to variation dependent on workload.		

Whether Selection or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
5	6	7
Not applicable.	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in case of promotees.
8	9
ESSENTIAL : (i) Degree in Agricultural or Mechanical Engineering from a recognised University or equivalent. (ii) Two years' experience in operation and maintenance of Agricultural Machinery. NOTE : 1 : Qualifications are relaxable at the discretions of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. NOTE : 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite qualifications and experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Age : No. Educational Qualification : Yes.

Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
10	11
Two years for direct recruit.	(i) 50% by promotion/transfer on deputation (including short-term contract failing which by direct recruitment. (ii) 50% by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
12
Promotion/Transfer on Deputation (including short-term contract) Officers under the Central/State Governments :— (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 year's regular service in posts in the scale of Rs.1640-2900 or equivalent; or (iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2600 or equivalent; and (b) possessing the educational qualification/experience prescribed for direct recruits under column 8. (The departmental Senior Technical Assistant (Machinery) with 3 years regular service in the grade will also be considered alongwith other applicants and in case he is selected, his appointment will be deemed to have been on promotion basis.) (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee
(for considering confirmation) :—

- | | | |
|--|-----------|--|
| 1. Joint Secretary in charge of Administration | —Chairman | Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission. |
| 2. Deputy Secretary/Director in charge of Administration | —Member | |
| 3. Deputy Secretary/Director in charge of Machinery Division | —Member. | |

NOTE : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to the confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, they are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. 12018/5/84-Estt. V]
C. B. PILLAI, Under Secy.

नई दिल्ली, 17 दिसम्बर, 1986

सा.का. नि. 14 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि विमानन निदेशालय में उपकरण इंजीनियर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, यथांक—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि विमानन निदेशालय उपकरण इंजीनियर भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उद्भव या अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य शर्तें, प्रावि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शर्तें और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता : यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है; विवाह किया है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य प्राधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :

अहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समझीन है, वहाँ यह इसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ष या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद प्रथम पद अथवा अग्रिम पद	सौझे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का कारवा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
उपकरण इंजीनियर 1* (1986)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	700-40-900-ब.रो.	अन्य	35 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं	
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "क" राजपत्रित रूपसे	40-1100-50-1300	रूपसे	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों		

के लिए 5 वर्ष तक शिथिल हो जा सकता है।

टिप्पणी:—प्रायः सीमा प्रबंधन करने के लिए शिथिल तारों के भारत में अभ्यासियों से (उनके भिन्न जो अडमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्ष द्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी।

सीमा भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीमा भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की शक्ति, यदि कोई आरक्षण विहित प्रायः और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तन की दशा में लागू होगी या नहीं

8

9

10

आवश्यक :

प्रायः : नहीं शैक्षिक अर्हताएं —हां

सीमा भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

(1) किसी मान्यता प्राप्त विद्यालय/ विश्वविद्यालय/ बोर्ड में हायर सैकेण्डरी/मैट्रिकुलेशन या समतुल्य

(2) निम्नलिखित को सम्मिलित करते हुए जी. जी. सी. ए. द्वारा जारी प्रवर्ग में चालू वायुयान अनुसंधान इंजीनियर अनुज्ञप्ति

(क) यांत्रिक रूप से प्रचालित वायुयान और इंजन उपकरण

(ख) विद्युत रूप से प्रचालित वायुयान और इंजन उपकरण

(3) ए. एम. ई. अनुज्ञप्ति प्राप्त करने के पश्चात् दो वर्ष का विमानन अनुभव

दो वर्ष का विमानन अनुभव

टिप्पण 1—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यासियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यासियों की दशा में सब तक शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वास्तविक:—किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान में डिग्री या समतुल्य।

भर्ती के पद्धति/भर्ती सोचे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा या विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वसा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण—

1. केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या

(II) जिन्होंने 650-900 रु. के वेतनमान वाले पदों या समतुल्य पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है; या

(3) 550-900 रु. के वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियत सेवा की है, और

(ख) स्तम्भ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिक-अधिक सैद्धिक ग्रहण और अनुभव है।

2. ऐसे विभागीय प्लेण्ट उपकरण मैकेनिक, जिसने उस ग्रेड में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और उसके पास प्रवर्ग में ए० एम० ई० अनुज्ञप्ति है, पर भी विचार किया जाएगा और यदि (पद पर नियुक्ति के लिए उसका भरा गया घयन हो जाता है तो वहाँ प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा। प्रोन्नति द्वारा प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत उसी [संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पूर्व धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

(प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, जो पी.पी. प्रभाग का कार्य देख रहे हों—सदस्य
3. संयुक्त सचिव जो स्थापना/प्रशासन प्रभाग का कार्य देख रहे हों—सदस्य
4. निदेशक कृषि विमानन निदेशालय—सदस्य
5. निदेशक उपसचिव (पी.पी.)—सदस्य
6. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय का एक अधिकारी—सदस्य

(पुष्टि के विचार के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

1. संयुक्त सचिव, जो पी.पी. प्रभाग का कार्य देख रहे हों—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, जो स्थापना प्रशासन प्रभाग का कार्य देख रहे हों—सदस्य
3. निदेशक कृषि विमानन निदेशालय—सदस्य
4. निदेशक/उप सचिव (पी.पी.)—सदस्य

टिप्पणी:—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

New Delhi, the 17th December, 1986

G.S.R. 14.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Instrument Engineer in the Directorate of Agricultural Aviation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Agricultural Aviation Instrument Engineer Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, Classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the scheduled Tribes, Ex-servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Instrument Engineer.	1* (1986)	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300	Selection	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No

*Subject to variation dependent on workload.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Essential and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct if any recruits will apply in the case of promotees	Period of probation,	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
Essential: (i) Higher Secondary/Matriculation or equivalent of a recognised school/University/Board.	Age : No Educational Qualifications : Yes	1 year for direct recruits	By promotion/transfer or deputation failing which by direct recruitment.

(8)

(ii) Current Aircraft Maintenance Engineers' Licence in category 'X' issued by DGCA to cover.

(a) Mechanically operated aircraft and engine instruments.

(b) Electrically operated aircraft and engine instruments.

(iii) 2 years' Aviation Experience after acquiring A.M.E. Licence.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Degree in Science of a recognised University or equivalent.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.
12	13	14
<p>Promotion/transfer on deputation:</p> <p>1. Officers from the Central/State Governments:—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent.</p> <p>(iii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 550-900; and</p> <p>(b) possessing educational qualifications and experience laid down for direct recruits under Column 8</p> <p>2. Departmental Senior Instrument Mechanic with 5 years' service regular in the grade and possessing AME Licence in Category 'X' will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p>	<p>Group A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)</p> <p>1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman.</p> <p>2. Joint Secretary looking after PP Division—Member.</p> <p>3. Joint Secretary looking after Establishment/Administrative Division—Member</p> <p>4. Director, Directorate of Agricultural Aviation—Member.</p> <p>5. Director/Deputy Secretary (FP) —Member.</p> <p>6. An Officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe Community —Member.</p> <p>Group A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)</p> <p>1. Joint Secretary looking after PP Division—Chairman.</p>	<p>U.P.S.C. shall be consulted on each occasion.</p>

12	13	14
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years)	2. Joint Secretary looking after Establishment/Administration Division—Member 3. Director, Directorate of Agricultural Aviation—Member. 4. Director/Deputy Secretary (PP)—Member. 5. An officer belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes Community—Member.	
	Note : The proceedings of the Departmental promotion Committee relating to the confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	

[No. 13-16/84-PP. II]

H.L. BIRDA, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 21 दिसम्बर, 1986

सा. का. नि. 15:— राष्ट्रपति, सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि और शोषण विकास मंत्रालय (तकनीकी अराजपत्रित समूह "ग" और "घ" पदों पर भर्ती) नियम, 1959 की, जहाँ तक उनका संबंध ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (मृदा संरक्षण) के पद में है, उन बातों के विषय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिग्रहण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) में ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (मृदा संरक्षण) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और सहकारिता विभाग ज्येष्ठ तकनीकी सहायक मृदा संरक्षण भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या वर्गीकरण और बेतनमान : उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका बेतनमान यह होगा जो इन नियमों में उपावृद्ध अनुधुषी के स्तम्भ 2 में 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती का पद्धति, आयु सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती का पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे सम्बन्धित अन्य बातें ये होंगी जो पूर्वोक्त अनुधुषी के स्तम्भ 5 में 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को राज्य स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. नियमित करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करने तथा सच लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, नियमों के किसी उपबंध की किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वास्तव, आदेश द्वारा नियमित कर सकेगी।

6. व्यापकता : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य शर्तों पर प्रभाव नहीं चाहेगी, शिवाय केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जातजातियों अनुपूर्व मैजिस्ट्री और अन्य विशेष प्रयोग के व्यक्तियों को लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्ष का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 36 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (मुद्रा संरक्षण)	12* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' भराजपत्रित अनुसूचिकीय	1640-60- 2600-3. रो.- 75-2900 रु.	चयन	नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों/ आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्याथियों से (उन्मे भिन्न जो अंशमान और और निरीवार दीप तथा लक्षदीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई प्रतिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो
---	--	---------------------------------

8	9	10
आवश्यक	नहीं	दो वर्ष

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय से कृषि/मृदा विज्ञान/वनस्पति विज्ञान/बानिकी/
रसायन विज्ञान में मास्टर की डिग्री या कृषि इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।
(ii) मुद्रा संरक्षण विकास, अनुसंधान या परियोजना तैयार करने के क्षेत्र में दो वर्ष का
अनुभव।

टिप्पण : 1—अर्हताएं अन्यथा सुझावित अभ्याथियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के
विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित
ज.तियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्याथियों की दशा में तब शिथिल की जा
सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है
कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले
उन समुदायों के अभ्यर्थी के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या, प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे
द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11	12
(i) 25 प्रतिशत प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न ही सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति ऐसे तकनीकी सहायक (मुद्रा संरक्षण) जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।
(ii) 25 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :
(iii) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	(क) (i) जो मृदा पद धारण करते हैं,

(ii) जिन्होंने 1400-2300 रु. के समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्लैब 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

टिप्पण 1. फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2. (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में उस नियुक्ति में ठीक पटल धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पक्ष पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, मापणतया सीत वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. संयुक्त सचिव (प्रशासन और समन्वय)

—अध्यक्ष

2. उप सचिव (कार्यिक)

—सदस्य

3. संयुक्त आयुक्त (मुद्रा संरक्षण)

—सदस्य

सीधे भर्ती करते समय और किसी अधिकारी के स्थानांतरण के आधार पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[संख्या 12018/2/82 - स्था. 4)]

एन. के. मल्होत्रा, अवसर सचिव

टिप्पण :- पृष्ठ से सम्बन्धित विभागीय प्रोन्नति समिति का कार्यवाहिका, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजा जाएगा किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति को बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य को अध्यक्षता में फिर से होगी।

New Delhi, the 24th Decmber, 1986

G.S.R. 15:— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Agriculture and Rural Development (Recruitment to Technical Non-gazetted Group 'B' and 'C' posts) Rules, 1959, so far as they relate to the post of Senior Technical Assistant (Soil Conservation), except thing done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rule regulating the method of recruitment to the post of Senior Technical Assistant (Soil Conservation) in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely :—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Department of Agriculture and Cooperation Senior Technical Assistant (Soil Conservation) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, its classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for a appointment to the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other ground for doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Senior Technical Assistant (Soil Conservation)	12* (1936) *Subject to Variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-gazetted, non-ministerial.	Rs. 1640-60-600-EB-75-1900
Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added year of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	
5	6	7	
Selection	No	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	
Essential and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	
8	9	10	
Essential :	No	2 years	
(i) Master's degree in Agriculture/Soil Science/Botany/Forestry/Chemistry or Degree in Agricultural Engineering, from a recognised University or equivalent. (ii) Two years experience in the field of soil conservation development, research or project preparation.			
Note 1.—Qualifications are relaxable at the creation of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.			
Note 2.—The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Schedule Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
11	H
(i) 5% by promotion/transfer on deputation falling which by direct recruitment. (ii) 5% by transfer on deputation/transfer falling which by direct recruitment. (iii) 50% by direct recruitment.	<p>Promotion : Technical Assistants (Soil Conservation) with five years' regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation/transfer : Officers under the Central Government:— (a) (i) holding analogous posts ; or (ii) with five year's service in the posts in the scale of Rs. 1400-1300/- or equivalent ; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>Note 1.—The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note.—Period of deputation including the period in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitments.
--	---

13	14
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee.</p> <p>1. Joint Secretary (Administration and Coordination)—Chairman</p> <p>2. Deputy Secretary (Personnel)—Member.</p> <p>3. Joint Commissioner (Soil Conservation)—Member.</p> <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and while appointing an officer on transfer basis.</p>

[No. 12018/2/82—Estt. IV]
N. K. MALHOTRA, Under Secy.

(ग्रामीण विकास विभाग)

नई दिल्ली, 9 दिसम्बर, 1986

सा. का. नि. 18 : राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और विपणन और निरीक्षण निदेशालय (बर्ग 3 भराजपत्रिय पद) भर्ती नियम, 1969 को जहाँ तक उसका संबंध ज्येष्ठ प्रूफ रीडर के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करने हुए जिन्हें ऐसे अधिष्ठापन से पहले किया गया है या करने से कोष किया गया है, ग्रामीण विकास विभाग के अधीन विपणन और निरीक्षण निदेशालय में ज्येष्ठ प्रूफ रीडर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विपणन और निरीक्षण निदेशालय ज्येष्ठ प्रूफ रीडर भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे:

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या उनका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उभावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रथम प्रचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
ज्येष्ठ प्रूफ रीडर	2* *कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अननुसचिवीय	1200-30-1560-ब. रो.-40-2040	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्षत व्यक्तियों की वषा में लागू होंगी या नहीं		परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
7	8		9		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		
भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशत		प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वषा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा			
10		11			
स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति		प्रतिनियुक्ति : भारत सरकार के मुख्यालयों में रीडर। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले सारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया दो वर्ष से अधिक नहीं होगी।) स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों के समान या समतुल्य श्रेणियों में कार्य कर रहे व्यक्ति।			
द्वि-विभागीय प्रोक्षति भूमिति है तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।			
12		13			
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता			

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्राप्ति और परीक्षा की अवधि, यदि शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं कीई हो

8	9	10
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या समतुल्य। (ii) किसी सरकारी कार्यालय या किसी लोक निकाय या किसी वाणिज्यिक संगठन में प्रशासन, लेखा और स्थापना कार्य का 7 वर्ष का अनुभव।	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति के लिए एक वर्ष
टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।		
टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में ठीक शिथिल की जा सकती हैं/हैं जब समय के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए प्रारंभित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।		

भर्ती की पद्धति सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में से श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायेगा

11	12
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसे प्रशासनिक अधिकारी जिनसे उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति पर केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी : (क) (i) जो नियमित आधार पर सुदृढ़ पद धारण किए हुए हैं ; या (ii) जिन्होंने 700--1300 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है ; या (iii) जिन्होंने 650--1200 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है ; और (ख) जिनके पास प्रशासन, लेखा और स्थापना कार्य का अनुभव है। (पेशक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी रास्ता में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति/व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाहुय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13	14
(प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति : 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण और सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए समय, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

2. सचिव/संयुक्त सचिव,
पर्यावरण, वन और वन्यजीव विभाग —सदस्य
3. निदेशक (सीएस)/उप सचिव, पर्यावरण, वन और वन्यजीव विभाग —सदस्य
4. निदेशक, भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण —सदस्य
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति
समिति —
1. संयुक्त सचिव, पर्यावरण, वन और वन्यजीव विभाग —अध्यक्ष
2. निदेशक (सीएस)/उप सचिव, पर्यावरण, वन और वन्यजीव विभाग —सदस्य
3. निदेशक, भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण —सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ सेरी जाएंगी किन्तु यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य को अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. 1/43/84-सी एस(ब)]

बी. के. खन्ना, बैंक अधिकारी

MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

(Deptt. of Environment, Forests & Wildlife)

New Delhi, the 11th December, 1986

G.S.R.17.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Senior Administrative Officer (Botanical Survey of India) Recruitment Rules, 1972, except at respects of things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Administrative Officer in the Botanical Survey of India under the Department of Environment, Forest and Wildlife, namely

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Botanical Survey of India (Senior Administrative Officer) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to be said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other ground for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of the rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Senior Administrative Officer	1*(1986) *Subject to	General Central Service Group 'A'	Rs. 1200-50-1600	Selection	Not exceeding 40 years (Relaxable for Government ser-

1	2	3	4	5	6
	variation dependent on workload	Gazetted			vants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidate in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972			Educational and other qualifications required for direct recruit		
	7			8	
	No		Essential : (i) Degree of a recognised University or equivalent. (ii) 7 years experience of administration, accounts and establishment work in a Government Office or a public body or a commercial organisations. Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified. Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : Knowledge of Government Rules and regulations.		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees			Period of probation, if any	Method of recruitment. Whether by direct recruit or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
	9		10	11	
	No		One year for direct recruit	By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment	
In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.			If DPC exists, what is its composition		Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
	12		13	14	
Promotion : Administrative Officer with 5 years regular service in the grade Transfer on deputation Officers under the Central/State Governments : (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or			Group 'A' Departments Promotion Committee (for considering promotion) : 1. Chairman/Member, UPSC—Chairman. 2. Secretary/Joint Secretary Department of Environment, Forests and Wildlife—Member 3. Director (CS)/Deputy Secretary Department of Environment, Forests and Wildlife—Member		Selection shall be made in consultation with the Union Public Service Commission for appointment on transfer on deputation and direct recruitment.

(ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; or
(iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and
(b) possessing experience of administration, accounts and establishment work.
The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

4. Director, Botanical Survey of India—Member.
Group 'A' Departmental Promotion Committee
(For considering confirmation):—
1. Joint Secretary, Department of Environment
Forests and Wildlife—Chairman
2. Director, (CS)/Deputy Secretary, Department
of Environment, Forests and Wildlife—Member
3. Director, Botanical Survey of India—Member
Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. 1/43/84-CS(B)]

V.K. KHANNA, Desk Officer

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 17 विसंवर, 1986

सांका०नि० 18.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्पु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सफरजंग अस्पताल, नई दिल्ली में स्वच्छता अधीक्षक के समूह "ग" पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वच्छता अधीक्षक समूह "ग" सफरजंग अस्पताल, नई दिल्ली भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इससे इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता:—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परम्पु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमोदित है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा इन नियमों के किसी उपबंध को किसी बर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (सेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुमेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	------------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7.
स्वच्छता अधीक्षक	1* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" घराजपत्रित, अननु- सूचित	425-15-500 द.रो.-15-560- 20-700 रुपये	चयन	18 से 25 वर्ष। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	लागू नहीं होता

सिधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य
अर्हताएं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों
की वशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

आवश्यक :

इंटरमीडिएट के साथ स्वच्छता निरीक्षक पाठ्यक्रम में डिप्लोमा।

लागू नहीं होता

2 वर्ष

वांछनीय :

उस क्षेत्र में 2 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण: अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार
अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की
वशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी
प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए
आवश्यक रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने
वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध
होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या
तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली
रिक्तियों का प्रतिशतता

प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा
रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति :

ऐसा स्वच्छता अधीक्षक जिसने इस श्रेणी में 7 वर्ष नियमित सेवा की है
या ऐसा केयरटेकर जिसने उस श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की है ।

यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने के लिए किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से
परामर्श किया जाएगा

13

14

1. प्रपर चिकित्सा अधीक्षक—अध्यक्ष
2. सहायक चिकित्सा अधीक्षक—सदस्य
3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य

लागू नहीं होता

[सं. ए-12018/26/86-एमएच(एन)]

एच एस. धकालिया, प्रभार सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Deptt. of Health)

New Delhi, the 17th December, 1986

G.S.R. 18:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' post of Sanitary Superintendent, in the Safdarjang Hospital, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Sanitary Superintendent, Group 'C' Safdarjang Hospital, New Delhi Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.:—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification:—No persons—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in the rules shall affect reservation relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Caste, the Scheduled Tribe, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government, from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or Non-selection post
1	2	3	4	5
Sanitary Superintendent.	1* (985) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Selection

Age limit for direct recruitment		Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) rules, 1972.
6		7
18..25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years according to instructions or orders issued by the Central Government).		Not applicable.
Note... The crucial date for determining the age limit mentioned shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.		
Education and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
8		9
Essential : Intermediate with Diploma in Sanitary Inspector's Course. Desirable : 2 years experience in the field.		Not applicable
Note... The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not available to fill up the vacancy reserved for them.		
Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made
10	11	12
2 years	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Sanitary Inspector with 7 years regular service in the grade or Caretaker with 10 years regular service in the grade.
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13		14
1. Additional Medical Superintendent—Chairman. 2. Assistant Medical Superintendent—Member. 3. Chief Administrative Officer—Member.		Not applicable

[No. A-12018/26/86-MH(H)]
H.S. DHAKAALIA, Under Secy.

